

Hochschule Pforzheim

Tiefenbronner Str. 65  
75175 Pforzheim  
www.hs-pforzheim.de

## Modulbeschreibung 41 PO 6 Information Systems

Studienbeginn ab WS 2013

Seite 1 von 41

### Inhaltsverzeichnis

<b>Studiengang</b> .....	<b>2</b>
Modul IT-Management - BIS5100 .....	2
Modul Business Process Management/Business Intelligence - BIS5200 .....	7
Modul Führung - HRM6040 .....	11
Modul Multimedia- und Kommunikationstechnologien - BIS5300 .....	17
Modul Advanced Software Engineering - BIS5400 .....	21
Modul IS Project - BIS6051 .....	25
Modul Wahlpflichtfächer Management - BAE6210 .....	27
Modul Wahlpflichtfächer IT - BIS6210 .....	30
Modul freies Wahlpflichtfach - BIS6310 .....	34
Modul Thesis (Masterarbeit) - THE6999 .....	39

## Modulbeschreibung 41 PO 6 Information Systems

Seite 2 von 41

### Studiengang

zugeordnet zu: Studiengang 41 Information Systems

Studiengang:	[41] Information Systems	Pflichtkennzeichen:	[P] Pflichtfach
ECTS-Punkte:	0.0	SWS:	0.0
Empfohlenes Semester:	1		

Zugeordnete Module	Modul IT-Management Modul Business Process Management/Business Intelligence Modul Führung Modul Multimedia- und Kommunikationstechnologien Modul Advanced Software Engineering Modul IS Project Modul Wahlpflichtfächer Management Modul Wahlpflichtfächer IT Modul freies Wahlpflichtfach Modul Thesis (Masterarbeit)
--------------------	---

### Modul IT-Management - BIS5100

zugeordnet zu: engang

Studiengang:	[41] Information Systems	Pflichtkennzeichen:	[P] Pflichtfach
ECTS-Punkte:	6.0	SWS:	4.0
Empfohlenes Semester:	1		

Häufigkeit	Einmal pro Jahr im WS
------------	-----------------------

Zugehörige Lehrveranstaltungen	BIS5101 Strategisches IT-Management (2 SWS) BIS5102 IT-Organisation(2 SWS)
--------------------------------	---

Teilnahmevoraussetzung (SPO)	Keine
------------------------------	-------

## Modulbeschreibung 41 PO 6 Information Systems

Seite 3 von 41

Prüfungsart/Dauer	PLH+PLR
Voraussetzungen für die Vergabe von Credits	Bestehen der Prüfungsleistungen
Stellenwert der Modulnote für die Endnote	Das Modul geht gewichtet mit seinen Credits in die Master-Abschlussnote ein.
geplante Gruppengröße	ca. 15 Studierende
Dauer des Moduls	1 Semester
Modulverantwortlicher und Dozenten/Dozentinnen	Modulverantwortlicher: Morelli, Frank Dozenten/Dozentinnen: Rau, Karl-Heinz; Morelli, Frank
Fachgebiet	Wirtschaftsinformatik
Verwendbarkeit	Pflichtmodul des Masterstudienganges „Information Systems“
Lehrform(en)	Seminaristischer Unterricht mit Übungen, Hausarbeit und Referaten
Lehrsprache	Englisch (Strategisches IT-Management) Deutsch (IT-Organisation)
Ziele	Die Studierenden <ul style="list-style-type: none"> <li>· haben einen allgemeinen Überblick über Informationssysteme und Informationstechnologie</li> <li>· kennen spezifische Geschäftsmodelle und Strategien in der IT-Branche</li> <li>· verstehen wie man IT nutzen sollte um neue Geschäftsmodelle einzuführen bzw. um bestehende Unternehmensgeschäftsmodelle zu verändern</li> </ul>

- verfügen über ein gründliches Verständnis zum Alignment von Unternehmensstrategie und IT-Strategie
- sind in der Lage, aus den Rahmenbedingungen, die aus der IT-Governance und der IT-Strategie abgeleitet werden, organisatorische Handlungsbedarfe für den IT-Bereich zu identifizieren
- können organisatorische Lösungen für ein effektives und effizientes IT-Service-Management unter spezifischer Berücksichtigung von Sourcing-Aspekten zu entwickeln
- kennen Herausforderungen für das Management (z.B. Change Management) um Informationssysteme im globalen Umfeld zu implementieren
- haben kritisches, analytisches und kreatives Denken beim Lösen von unstrukturierten und komplexen Problemen, die betriebswirtschaftliches, strategisches, psychologisches und IT-basiertes Integrationswissen erfordern, eingesetzt
- haben Ideen, Befunde und Schlussfolgerungen klar, folgerichtig und überzeugend in mündlicher und schriftlicher Kommunikation zum Ausdruck gebracht
- haben interpersonelle Kompetenzen bei der Zusammenarbeit bzw. im Team bewiesen

## Inhalt(e)

## Strategisches IT-Management

- Grundlagen von IT-Systemen und Informationstechnologie
- Ausgewählte Beispiele strategischer Analysen in IT-Unternehmen
- IT-basierte Optimierungsmöglichkeiten ausgewählter Geschäftsprozesse
- Herausforderungen für Entwurf, Implementierung und Management unternehmensweiter IT-System-Infrastruktur im globalen Umfeld
- Veränderung bestehender und Einführung neuer Geschäftsmodelle

## IT-Organisation

- Rolle des IT-Bereichs im Unternehmen
- IT-Governance und IT-Strategie
- IT-Service-Management

## Modulbeschreibung 41 PO 6 Information Systems

Seite 5 von 41

- IT-Sourcing
- IT-Organisation i.e.S.

## Verbindung zu anderen Modulen

Das strategische IT-Management und die IT-Organisation thematisieren als Führungsaufgabe die Steuerung der IT im Sinne einer Unternehmensressource. Dieses Modul ist damit mit der Leadership-Thematik verknüpft. Ferner liefern strategische und organisatorische Entscheidungen in diesem Bereich die Grundlage für die bedarfsgerechte Anwendung von Unternehmensinformationssystemen und den Einsatz von Multimedia und Kommunikationstechnologien im laufenden IT-Betrieb. Die Bereitstellung neuer IT-Lösungen erfordert Entscheidungen zur Auswahl von Software Engineering-Projekten.

## Literatur

- Applegate, L. M./ Austin, R.D./ McFarlan, F.W.: Corporate Information Strategy and Management. Boston et al.
- Bashiri, I./ Heinzemann, M./ Engels, C.: „Strategic Alignment – zur Ausrichtung von Business, IT und Business Intelligence“, Informatik im Fokus, Springer-Verlag, Berlin, Heidelberg
- Brenner, M.; Felde, N.; Hommel, W.: „Praxisbuch ISO/IEC 27001“, Carl Hanser Fachbuchverlag, München
- Carr, N. (2003): IT doesn't matter, in: Harvard Business Review, Nr. 5, May 2003, S. 41-53
- Laudon, K.C./ Laudon, J.P. (2012): Management Information Systems. Managing the Digital Firm. 12th ed., Boston et al.
- Office of Government Commerce (2007): „Continual Service Improvement“, IT Infrastructure Library, TSO, Norwich (UK)
- Office of Government Commerce (2007): „ITIL Service Design“, IT Infrastructure Library, TSO, Norwich (UK)
- Office of Government Commerce (2007): „ITIL Service Operation“ IT Infrastructure Library, TSO, Norwich (UK)
- Office of Government Commerce (2007): „ITIL Service Strategy“, IT Infrastructure Library, TSO, Norwich (UK)
- Office of Government Commerce (2007): „ITIL Service Transition“, IT Infrastructure Library, TSO, Norwich (UK)
- Vahs, D.: Organisation: Ein Lehr- und Managementbuch, Schäffer-Poeschel, Stuttgart
- Case Studies published by Harvard Business School Publishing et al

## Modulbeschreibung 41 PO 6 Information Systems

Seite 6 von 41

Jeweils neueste Auflage

### Workload

Es ist notwendig, dass die Studierenden zusätzlich zu den 4 x 15 = 60 h Präsenzzeit noch 60 h zur Vorbereitung von Fallstudien aufwenden. Für die Bearbeitung der Hausarbeit und die Vorbereitung von Referaten sind ebenfalls 60 h notwendig.

### Schlagworte

Unternehmensstrategie, IT-Strategie, Geschäftsmodelle, IT-Management, IT-Governance, IT-Compliance, IT-Alignment, IT-Organisation, IT-Service-Management, ITIL, IT-Sourcing, Change Management

**Modulbeschreibung 41 PO 6 Information Systems**

**Modul Business Process Management/Business Intelligence - BIS5200**

zugeordnet zu: engang

Studiengang:	[41] Information Systems	Pflichtkennzeichen:	[P] Pflichtfach
ECTS-Punkte:	6.0	SWS:	4.0
Empfohlenes Semester:	1		

Häufigkeit Einmal pro Jahr im WS

Zugehörige Lehrveranstaltungen BIS5201 Business Process Management (2 SWS)  
BIS5202 Business Intelligence(2 SWS)

Teilnahmevoraussetzung (SPO) Keine

Prüfungsart/Dauer PLP+PLR

Voraussetzungen für die Vergabe von Credits Bestehen der Prüfungsleistung

Stellenwert der Modulnote für die Endnote Das Modul geht gewichtet mit seinen Credits in die Master-Abschlussnote ein

geplante Gruppengröße ca. 15 Studierende

Dauer des Moduls 1 Semester

Modulverantwortlicher und Dozenten/Dozentinnen Modulverantwortlicher: Morelli, Frank  
Dozenten/Dozentinnen: Morelli, Frank

Fachgebiet Wirtschaftsinformatik

## Modulbeschreibung 41 PO 6 Information Systems

Seite 8 von 41

Verwendbarkeit	Pflichtmodul des Masterstudienganges „Information Systems“
Lehrform(en)	Seminaristischer Unterricht mit Projektaufgabe und Referaten
Lehrsprache	Deutsch
Ziele	<p>Die Studierenden sind in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Geschäftsprozesse zu konzipieren und voneinander abzugrenzen</li> <li>- Geschäftsprozess-bezogene Kennzahlen zu definieren bzw. zu identifizieren</li> <li>- den Nutzen von ERP- und Data Warehouse Systemen zur Unterstützung von Geschäftsprozessen am Beispiel von zugehörigen SAP-Werkzeugen erläutern zu können</li> <li>- Metriken zur laufenden Messung der Leistungsfähigkeit von Geschäftsprozessen aufzustellen</li> <li>- ein IT-basiertes Geschäftsprozess-Monitoring mit Hilfe von ausgewählten BI-Konzepten zu erstellen</li> <li>- Schwachstellenanalyse für Geschäftsprozesse zu betreiben und Möglichkeiten der Geschäftsprozessoptimierung anzuwenden</li> <li>- den Nutzen von Geschäftsprozessmanagement-Reifegradmodellen zu bewerten</li> <li>- haben kritisches, analytisches und kreatives Denken beim Lösen von komplexen Problemen, die betriebswirtschaftliches Wissen über Geschäftsprozesse und Kennzahlen sowie IT-basiertes Umsetzungs-Know how auf der Basis von ERP- und BI-Systemen erfordern, eingesetzt</li> <li>- haben Ideen, Konzepte und prototypische Lösungen klar, folgerichtig und überzeugend in mündlicher und schriftlicher Kommunikation zum Ausdruck gebracht</li> <li>- haben interpersonelle Kompetenzen bei der Zusammenarbeit bzw. im Team bewiesen</li> </ul>
Inhalt(e)	<p>Business Process Management</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Geschäftsprozessmanagement und organisatorische Grundlagen</li> </ul>

- Integrative und flexible Steuerung von Geschäftsprozessen
- Geschäftsprozess-Reifegradmodelle
- Kennzahlen und Metriken für das Geschäftsprozessmanagement
- Analyse und Optimierung von Geschäftsprozessen

#### Business Intelligence

- Business Intelligence Konzepte
- ERP- und Data Warehouse Systeme als Basis für IT-basierte Geschäftsprozess-Szenarien
- Innovative IT-Technologien am Beispiel von SAP HANA und deren Auswirkungen auf das Geschäftsprozessmanagement
- Gestaltung und Tool-basierte Umsetzung von Dashboard-Lösungen zum betriebswirtschaftlichen Monitoring von Geschäftsprozessen

#### Verbindung zu anderen Modulen

Das Modul „Unternehmensinformationssysteme“ dient der systematischen Planung, Steuerung und Kontrolle von Geschäftsprozessen auf der Basis zugehöriger IT-Lösungen. Es stellt damit ein zentrales Instrument für Gestaltungsentscheidungen, die im Modul IT-Management behandelt werden, zur Verfügung.

#### Literatur

- Chamoni, P./Gluchowski, P. (Hrsg.): Analytische Informationssysteme: Business Intelligence-Technologien und –Anwendungen, Springer-Verlag, Berlin u.a.
- Few, S.: Information Dashboard Design: The Effective Visual Communication of Data, O’Reilly & Associates
- Kemper, H.-G./ Mehanna, W./ Unger, C.: Business Intelligence - Grundlagen und praktische Anwendungen, Vieweg+Teubner-Verlag, Wiesbaden
- Kobrin, M.: Corporate Performance Management als Weiterentwicklung von Business Intelligence, Diplomica Verlag, Hamburg
- Kütz, M.: Kennzahlen in der IT: Werkzeuge für Controlling und Management, Dpunkt Verlag, Heidelberg
- Oehler, K.: Corporate Performance Management mit Business Intelligence Werkzeugen, Carl Hanser-Verlag, München, Wien
- Materialien der SAP University Alliances (UA) zu SAP ERP, SAP BI und SAP HANA

**Modulbeschreibung 41 PO 6 Information Systems**

Seite 10 von 41

- MOOC-Kurs der SAP „Introduction to Software Development on *SAP HANA*“  
<https://open.sap.com/> bzw. nach Anmeldung  
<https://open.sap.com/course/hana1>

Jeweils neueste Auflage

**Workload** Es wird erwartet, dass die Studierenden zusätzlich zu den 4 x 15 = 60 h Präsenzzeit noch 30 h für Vor- und Nachbearbeitung aufwenden. Für die Bearbeitung der Projektaufgabe und dem Halten von Referaten sind 90 h vorgesehen.

**Sonstiges** Die Teilnehmer sollten über Grundkenntnisse von SAP ERP, Geschäftsprozessmanagement und Business Intelligence verfügen. An der Hochschule Pforzheim werden diese insbesondere in den Bachelor Modulen „Geschäfts- und Projektmanagement“ und „Business Intelligence“ vermittelt.

**Schlagworte** Corporate Performance Management, Process Performance Management, Business Performance Management, Business Process Management, Geschäftsprozessmanagement, Geschäftsprozessanalyse, Geschäftsprozessoptimierung, Geschäftsprozess-Reifegradmodelle, Geschäftsprozess-Kennzahlen, Geschäftsprozess-Metriken, Geschäftsprozess-Monitoring, Business Intelligence, ERP-Systeme, Data Warehouse Systeme, Big Data, SAP HANA, Information Dashboard Design

**Modulbeschreibung 41 PO 6 Information Systems**

Seite 11 von 41

**Modul Führung - HRM6040**

zugeordnet zu: engang

Studiengang:	[41] Information Systems	Pflichtkennzeichen:	[P] Pflichtfach
ECTS-Punkte:	6.0	SWS:	6.0
Empfohlenes Semester:	1		

Häufigkeit  
 LAW6021 Informationsrecht jeweils im WS  
 LAW6022 Verhandeln und Konfliktmanagement jeweils im WS  
 HRM5015 Personalmanagement, jeweils im SS

Zugehörige Lehrveranstaltungen  
 LAW6021 Informationsrecht (2 SWS/2 Credits)  
 LAW6022 Verhandeln und Konfliktmanagement (2 SWS/1 Credit)  
 HRM5015 Personalmanagement (2 SWS/3 Credits)

Teilnahmevoraussetzung (SPO)  
 Keine

Prüfungsart/Dauer  
 LAW6021 Informationsrecht: PLH+PLR  
 LAW6022 Verhandeln und Konfliktmanagement: UPL  
 HRM5015 Personalmanagement: PLK – 60 Minuten

Voraussetzungen für die Vergabe von Credits  
 Jeweils Bestehen der jeweiligen Prüfungsleistung

Stellenwert der Modulnote für die Endnote  
 Das Modul geht gewichtet mit seinen Credits in die Master-Abschlussnote ein.

geplante Gruppengröße  
 ca. 15 Studierende

## Modulbeschreibung 41 PO 6 Information Systems

Seite 12 von 41

Dauer des Moduls	2 Semester
Modulverantwortlicher und Dozenten/Dozentinnen	Modulverantwortlicher: Brönneke, Tobias Dozenten/Dozentinnen: Brönneke, Tobias; Krieg, Hans-Jürgen; Schwaab, Markus-Oliver; Tybusseck, Barbara
Fachgebiet	Betriebswirtschaft und Wirtschaftsrecht
Verwendbarkeit	Pflichtmodul des Masterstudienganges „Information Systems“
Lehrform(en)	Seminaristischer Unterricht mit Übungen, Hausarbeit und Referaten sowie einem rollenbasierten Workshop
Lehrsprache	LAW6021 und LAW6022: Deutsch HRM5015: Englisch
Ziele	Die Studierenden <ul style="list-style-type: none"> <li>· erkennen rechtlich relevante Aspekte im künftigen beruflichen Handeln und berücksichtigen diese bei entsprechenden Entscheidungen</li> <li>· verfügen über ein fundiertes Verständnis rechtlicher Regulierungen und deren Bedeutung in der Informationswirtschaft</li> <li>· erkennen rechtliche und gesellschaftliche Probleme, die sich im Zusammenhang mit dem Einsatz von Informationstechnologie ergeben können</li> <li>· kennen Verhandlungsstrategien und wenden geeignete aktive und reaktive Verhaltensweisen an</li> <li>· verfügen über ein Repertoire an Methoden zur Konfliktvermeidung sowie zur gerichtlichen und außergerichtlichen Konflikt- und Problemlösung</li> <li>· kennen und verstehen die Facetten des Human Resources Managements, die Manager im Rahmen ihrer Führungsaufgaben zu verantworten haben</li> <li>· kennen und verstehen die Aufgabenstellungen und Herausforderungen einer innovativen Personalarbeit im globalen Umfeld</li> </ul>

- kennen die Nahtstellen zwischen Human Resources Management und IT sowie den Bedarf an IT-technischen Lösungen
- kennen die relevanten Aspekte der Führung und Teamentwicklung aus Theorie und entsprechenden Übungen

Inhalt(e)

Informationsrecht:

- Bedeutung des Rechts, Einführung in das rechtswissenschaftliche Arbeiten
- Multimediarecht
- Vertragsschluss im E-Commerce
- Vertragsgestaltung
- elektronische Signaturen
- Datenschutzrecht

Verhandeln und Konfliktmanagement:

- Verhandlungsstrategien im Allgemeinen
- Harvard-Konzept
- Verhandlungsstrategien und adäquate Verhaltensweisen
- Methoden der Konfliktvermeidung
- Methoden der gerichtlichen und außergerichtlichen Konflikt- und Problemlösung im Allgemeinen
- Mediation als außergerichtliche Konfliktlösung

Personalmanagement:

- Grundlagen, Einführung und Struktur
- Handlungsrahmen des Personalmanagements, Betriebsratarbeit
- Beteiligte und Verantwortlichkeiten
- Quantitative und qualitative Personalplanung
- Personalmarketing, Personalbeschaffung, -einsatz und -freisetzung
- Personaladministration, Personalcontrolling
- Performance Management einschließlich Vergütungssysteme, Flexibilisierungsmaßnahmen, Arbeitsgestaltung

## Modulbeschreibung 41 PO 6 Information Systems

Seite 14 von 41

- Personal- und Organisationsentwicklung, Teamentwicklung
- Personalbetreuung und Personalführung
- Unternehmens- und Führungskultur
- Unternehmens- und Personalstrategie und deren Umsetzung, Personalpolitik
- Organisationsstrukturen, E-HR und IT
- Entwicklung des Personalmanagements

Verbindung zu anderen Modulen

Keine

Literatur

Informationsrecht:

- dtv/Beck-Taschentext „IT- und Computerrecht“
- grundlegendes Handbuch, Hoeren, T., Internetrecht, kostenlos downloadbar: [http://www.uni-muenster.de/Jura.itm/hoeren/materialien/Skript/Skript\\_Internetrecht\\_Oktober\\_2012.pdf](http://www.uni-muenster.de/Jura.itm/hoeren/materialien/Skript/Skript_Internetrecht_Oktober_2012.pdf)
- Steckler, B.: Grundzüge des IT-Rechts, München
- Roßnagel, Beckscher Kommentar zum Recht der Telemedien, München
- weitere Arbeitsmaterialien und Skripte zum Download in der E-Learning-Plattform

Verhandeln und Konfliktmanagement:

- Duss-von Werdt, J., Einführung in Mediation, Carl Auer Verlag
- Fisher, R./Ury, W./Patton, B., Das Harvard Konzept, campus Verlag
- Proksch, S., Konfliktmanagement im Unternehmen, Springer Verlag

Personalmanagement:

- Charan, R./Tichy, N.: Every Business is a Growth Business, Random House
- Dowling, P. J. u.a: International human resource management : managing people in a multinational context, South-Western Cengage Learning

- Höfler, M. u.a.: Abenteuer Change Management, Frankfurter Allgemeine Buch
- Huselid, M.A./Ulrich, D./Becker, B.): The HR Scorecard: Linking People, Strategy, and Performance (Harvard Business School Press)
- Kolb, M.: Personalmanagement, Gabler-Verlag
- Messer, M.: Human Resources Kit for Dummies, IDG Books
- Sherman, S./Tichy, N.: Control Your Destiny or Someone Else Will, HarperBusiness
- Scholz, C.: Personalmanagement, Verlag Franz Vahlen 2000
- Sprenger, R.K.: Radikal führen, Campus-Verlag
- Tichy, N./Cardwell, N.: The Cycle of Leadership: How Great Leaders Teach Their Companies to Win, HarperBusiness
- Tichy, N./Cohen, E.: The Leadership Engine: How Winning Companies Build Leaders at Every Level, HarperCollins
- Tichy, N./Mc Gill, A.R./St. Claire, L.: Global Corporate Citizenship, Jossey-Bass
- Tichy, N./Pucik, V./Barnett, C.: Globalizing Management: Creating and Leading the Competitive Organization, John Wiley & Sons
- Tichy, N./Devana, M.A.: The Transformational Leader, John Wiley & Sons
- Tichy, N./Fomburn, C.J./Devanna, M.A.: Strategic Human Resource Management, John Wiley & Sons
- Tichy, N.): Managing Strategic Change: Technical, Political and Cultural Dynamics, John Wiley & Sons
- Ulrich, D.: Human Resource Champions The Next Agenda for Adding Value and Delivering Results, (McGraw-Hill Publ.Comp.
- Ulrich, D. u.a.: HR Transformation, Building Human Resources from the Outside In

Additional resources:

- Corporate Leadership Councils: Different articles regarding HR Management
- DaimlerChrysler: Going Global Policy, Stuttgart

Jeweils neueste Auflage

## Modulbeschreibung 41 PO 6 Information Systems

Seite 16 von 41

### Workload

Es ist notwendig, dass die Studierenden zusätzlich zu den  $6 \times 15 = 90$  h Präsenzzeit noch 30 h zur Vorbereitung der Klausur aufwenden. Für die Bearbeitung der Hausarbeit und die Vorbereitung von Referaten sind ebenfalls 60 h notwendig. Für den gesonderten Workshop bedarf es seitens der Studenten keine Vor- oder Nachbereitung.

### Schlagworte

Rechtsrahmen, Verträge, Datenschutz, Multimediarecht, Verhandlungs- und Konfliktmanagement, Führen mit Mediationskompetenzen, Konfliktmanagementsysteme, Human Resources Management, Personalmanagement, Personalplanung, Recruiting, Performance Management, Personalentwicklung, Organisationsentwicklung, Führung, Unternehmenskultur, Personalstrategie, Human Resources Business Partner, Betriebsrat

**Modulbeschreibung 41 PO 6 Information Systems**

Seite 17 von 41

**Modul Multimedia- und Kommunikationstechnologien - BIS5300**

zugeordnet zu: engang

Studiengang:	[41] Information Systems	Pflichtkennzeichen:	[P] Pflichtfach
ECTS-Punkte:	6.0	SWS:	4.0
Empfohlenes Semester:	2		

Häufigkeit Einmal pro Jahr im SS

Zugehörige Lehrveranstaltungen BIS5301 Verarbeitung von Multimedia-Daten (2 SWS)  
BIS5302 Multimedia Displays(2 SWS)

Teilnahmevoraussetzung (SPO) Keine

Prüfungsart/Dauer PLK - 90 Minuten

Voraussetzungen für die Vergabe von Credits Bestehen der Prüfungsleistung

Stellenwert der Modulnote für die Endnote Das Modul geht gewichtet mit seinen Credits in die Master-Abschlussnote ein.

geplante Gruppengröße ca. 40 Studierende

Dauer des Moduls 1 Semester

Modulverantwortlicher und Dozenten/Dozentinnen Modulverantwortlicher: Greiner, Thomas  
Dozenten/Dozentinnen: Blankenbach, Karlheinz; Greiner,Thomas

## Modulbeschreibung 41 PO 6 Information Systems

Seite 18 von 41

Fachgebiet	Informationstechnik
Verwendbarkeit	<p>Pflichtmodul des Masterstudienganges „Information Systems“</p> <p>Wahlpflichtveranstaltungen im Masterstudiengang „Embedded Systems“</p>
Lehrform(en)	Seminaristischer Unterricht
Lehrsprache	Deutsch oder Englisch
Ziele	<p>Die Studierenden</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· kennen und verstehen die technischen Grundlagen multimedialer Systeme</li> <li>· verstehen die Technologien der verschiedenen Teilkomponenten eines Multimediasystems</li> <li>· können für ein multimediales System das geeignetste Displaysystem auswählen unter Aspekten wie „dazustellende Daten“, „Umgebungslicht“ und „Lebensdauer“</li> <li>· bewerten unterschiedliche multimediale Systemlösungen unter Berücksichtigung gewichteter Vor- und Nachteile</li> <li>· kennen und verstehen die Prinzipien der verschiedenen Verfahren zur multimedialen Datenkompression</li> <li>· können fundierte Entscheidungen zur Auslegung multimedialer Systeme treffen</li> <li>· kennen und verstehen der Grundlagen der Bildwahrnehmung (Kontrast, Farbe) sowie der Technologien multimedialer elektronischer Displays als wichtigem Teil der Mensch-Maschine-Kommunikation</li> <li>· können multimediale Systeme ganzheitlich konzipieren</li> </ul>
Inhalt(e)	<p>Verarbeitung von Multimedia-Daten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Eingabe und Aufnahme multimedialer Daten</li> <li>· Übertragung multimedialer Daten</li> <li>· Kompressionsverfahren</li> </ul>

- Speicherung und Verarbeitung
- Ausgabe multimedialer Daten

## Multimedia Displays:

- Grundlagen : Kontrast, Graustufen, Farbe
- Einfluss von Umgebungslicht auf die Bilddarstellung
- Multimedialfähige Technologien (LCD, OLED, Plasma, ...)
- Elektronische Interfaces
- Vergleich der Technologien und deren Perspektiven begleitend: Messung von Displayparametern bzw. Ansteuerung elektronischer Displays

## Literatur

## Verarbeitung von Multimedia-Dateien:

- Steinmetz, R.; „Multimedia-Technologie“, Springer-Verlag
- Holzinger A., „Basiswissen Multimedia“, Band 1: Technik, Vogel Fachbuch
- Henning P., „Multimedia“, Fachbuchverlag Leipzig
- Clarke, R.; “Digital Compression of Still Images and Video”, Academic Press
- Strutz, T.; “Bilddatenkompression“, Vieweg Verlag
- Tatipamula, M., Khasnabish, B.; “Multimedia Communications Networks”, Artech House Publishers

## Multimedia Displays:

- Chen, Cranton, Fihn (eds): Handbook of visual display technologies, SPRINGER (Blankenbach chapters: Driving of displays, display metrology)
- MacDonald, L.W.; Lowe, A.C.; “Display Systems”, Wiley, New York
- J-H Lee, D. N. Liu, S-T Wu, Introduction to Flat Panel Displays, Wiley, New York
- Lueder, S.; “Liquid Crystal Displays”, Wiley, New York
- Billmeyer, F. W., Salzmann, M.; “Principles of Color Technology”, Wiley, New York

**Modulbeschreibung 41 PO 6 Information Systems**

Seite 20 von 41

Jeweils neueste Auflage

Workload	60h Kontaktzeit, 120h Vor- und Nachbereitung einschließlich Klausurvorbereitung
Sonstiges	<p>Relevante technische Vorkenntnisse aus den Gebieten Signaldarstellung, mathematische Algorithmen und Datenstrukturen, sind von den Studenten eigenständig zu erarbeiten.</p> <p>Das Modul repräsentiert eine Besonderheit des MIS-Studiengangs im Sinne eines konsekutiven Wirtschaftsinformatikmasters, da hierdurch Themen aus der angewandten Informatik bzw. der Informationstechnik als Pflichtbestandteil aufgenommen worden sind. Damit sollen IT-bezogene Prinzipien und Methoden aus dem Ingenieursbereich zur Ausgestaltung von ganzheitlichen, interaktiven und multimodalen Lösungen im Wirkungsbereich Mensch – Aufgabe – IT eingebracht werden</p>
Schlagworte	Multimedia, Audio-, Bild- und Videokompression.DVD, Blu-raymultimediaDisplays

**Modulbeschreibung 41 PO 6 Information Systems**

Seite 21 von 41

**Modul Advanced Software Engineering - BIS5400**

zugeordnet zu: engang

Studiengang:	[41] Information Systems	Pflichtkennzeichen:	[P] Pflichtfach
ECTS-Punkte:	6.0	SWS:	4.0
Empfohlenes Semester:	2		

Häufigkeit Einmal pro Jahr im SS

Zugehörige Lehrveranstaltungen BIS5401 Advanced Software Engineering (4 SWS/6 Credits)

Prüfungsart/Dauer PLH+PLR+PLP+PLK - 60 Min

Voraussetzungen für die Vergabe von Credits Bestehen der Leistungsnachweise (ein Ausgleich zwischen den LN ist möglich)

Stellenwert der Modulnote für die Endnote Das Modul geht gewichtet mit seinen Credits in die Master-Abschlussnote ein

geplante Gruppengröße ca. 15 Studierende

Dauer des Moduls 1 Semester

Modulverantwortlicher und Dozenten/Dozentinnen  
 Modulverantwortlicher: Karl-Heinz Rau  
 Dozenten/Dozentinnen: Rau, Karl-Heinz; Volz, Raphael

Fachgebiet Wirtschaftsinformatik

Verwendbarkeit Pflichtmodul des Masterstudienganges „Information Systems“

## Modulbeschreibung 41 PO 6 Information Systems

Seite 22 von 41

Lehrform(en) Seminaristischer Unterricht mit Übungen, Hausarbeit und Referaten

Lehrsprache Deutsch

Ziele Die Studierenden

- kennen Entwurfsziele
- können einfache Methoden des Refactoring und Entwurfsmuster anwenden
- können eine strukturiert entworfene einfache Web-Anwendung mit JAVA EE Technologien umsetzen und über eine mobile Anwendung abrufen
- können aktuelle Themen des Software-Engineering schriftlich bearbeiten
- können aktuelle Themen des Software-Engineering im Vortrag überzeugend präsentieren.

Inhalt(e)

- Grundlagen des Softwareentwurfs
- Anwendung von Refactoring und Entwurfsmuster auf Fachkonzeptklassen
- Anwendung von JPA zur Datenhaltung
- Anwendung von JSF zur Präsentation
- Anwendung von EJBs zur Steuerung
- Anwendung von SOAP- und RESTful Web Services
- Entwicklung einer Anwendung für mobile Endgeräte auf Basis des Betriebssystems Android
- Aktuelle Themen im Rahmen von Hausarbeiten und Referaten

Literatur

- Dantas, R.: Netbeans IDE 7 Cookbook. Birmingham
- Eberling, W. u. Lessner, J.: Enterprise JavaBeans 3.1.
- Goncalves, A.: Beginning Java EE 6 Platform with GlassFish 3. New York, NY
- Heffeling, D.R.: Java EE 6 Development with NetBeans 7. Birmingham

- Ihns, O.; Harbeck, D.; Heldt, S.; Koschek, H.; Ehm, J., Sahling, C. u. Schlömmner, R.: EJB 3.1 professionell. Grundlagen- und Expertenwissen zu Enterprise JavaBeans 3.1 – inkl. JPA 2.0., Heidelberg
- Inden, M.: Der Weg zum Java-Profi. Heidelberg
- Keith, M. u. Schincarol, M.: Pro JPA 2. New York, NY.
- Künneth, T.: Android 3. Bonn
- Marinschek, M.; Kurz, M. u. Müllan, G.: Java Server Faces 2.0., Heidelberg
- Müller, B.: Java Server Faces 2.0., München, Wien
- Müller, B. u. H. Wehr: Java Persistence API 2. München
- Oracle (Hrsg.): The Java EE 6 Tutorial. Jan. 2012,  
(<http://docs.oracle.com/javaee/6/tutorial/doc/javaeetutorial6.pdf>; 04. März 2013)
- Rau, K.-H.: Objektorientierte Systementwicklung. Wiesbaden
- Google, Inc.; Android Developer, [developer.android.com](http://developer.android.com)

Jeweils neueste Auflage

Workload	Es ist notwendig dass die Studenten 60 h für die Lehrveranstaltung, 75 h für die Projekt-/Hausarbeit sowie 45 h zur Vor- und Nachbereitung einschließlich Klausurvorbereitung aufwenden.
----------	--

Sonstiges	<p>Sie sollten ein gutes Verständnis über die Objektorientierung aus der Entwurfs- und Implementierungssicht haben. Grundwissen über Programmierung in Java, Datenbanken sowie objektorientierter Systementwicklung mit UML sind Voraussetzung. An der Hochschule Pforzheim werden diese insbesondere in den Bachelor Modulen BIS2050 und BIS2210 vermittelt.</p> <p>Software Engineering im Sinne einer zielorientierte Bereitstellung und systematische Verwendung von Prinzipien, Methoden und Werkzeugen für die arbeitsteilige, ingenieurmäßige Entwicklung und Anwendung von komplexen Softwaresystemen gilt als eine Kernkompetenz eines konsekutiven Wirtschaftsinformatik-Masterstudiengangs. Entsprechend handelt es sich hierbei um ein MIS-Pflichtmodul.</p>
-----------	--

Schlagworte	Software Engineering, Refactoring, OOD, Java EE, Mobile Anwendungen, Android
-------------	--



**Modulbeschreibung 41 PO 6 Information Systems**

**Modul IS Project - BIS6051**

zugeordnet zu: engang

Studiengang:	[41] Information Systems	Pflichtkennzeichen:	[P] Pflichtfach
ECTS-Punkte:	6.0	SWS:	3.0
Empfohlenes Semester:	2		

Häufigkeit Einmal pro Jahr im SS

Zugehörige Lehrveranstaltungen IS-Projekt (2 SWS/6 Credits)

Teilnahmevoraussetzung (SPO) Keine

Prüfungsart/Dauer PLP

Voraussetzungen für die Vergabe von Credits Bestehen der Prüfungsleistung

Stellenwert der Modulnote für die Endnote Das Modul geht gewichtet mit seinen Credits in die Master-Abschlussnote ein.

geplante Gruppengröße ca. 15 Studierende

Dauer des Moduls 1 Semester

Modulverantwortlicher und Dozenten/Dozentinnen  
 Modulverantwortlicher: Morelli, Frank  
 Dozenten/Dozentinnen: Verschiedene Dozenten des Teams Wirtschaftsinformatik – Management & IT sowie der Fakultät für Technik

## Modulbeschreibung 41 PO 6 Information Systems

Seite 26 von 41

Fachgebiet	Wirtschaftsinformatik
Lehrform(en)	Projekt
Lehrsprache	Deutsch oder Englisch
Ziele	<p>Die Studierenden</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· können ihr fachliches Wissen und ihr Methodenverständnis zur Lösung einer komplexen IS-Problemstellung einsetzen</li> <li>· können sich im Team organisieren</li> <li>· zeigen soziale Kompetenz bei der Arbeit im Team</li> </ul>
Inhalt(e)	<p>Es handelt sich um ein komplexes Projektthema auf dem Gebiet der Informationssysteme (i.d.R. in Kooperation mit Unternehmen). Das Projekt von Studententeams soll eigenverantwortlich unter Betreuung eines Professors von der Analyse der Ausgangssituation, der Entwicklung der methodischen Vorgehensweise, der Durchführung und Analyse der Untersuchung bis zur Ergebnispräsentation und Handlungsempfehlung bearbeitet werden. Die Ergebnisse werden schriftlich dokumentiert und mündlich (im entsprechenden Fall vor dem auftraggebenden Unternehmen) präsentiert.</p>
Verbindung zu anderen Modulen	<p>Gelerntes Wissen aus den anderen Modulen soll im Sinne eines Wissenstransfers auf eine komplexe IS-Problemstellung angewendet werden.</p>
Literatur	<p>Schelle, H., Ottmann, R., Pfeiffer, A.: ProjektManager, Deutsche Gesellschaft für Projektmanagement, Nürnberg – jeweils neueste Auflage</p>
Workload	180 h Projektarbeit einschließlich Dokumentation und Präsentation
Schlagworte	IS-Projekt, Projektteam, Projektmanagement

**Modulbeschreibung 41 PO 6 Information Systems**

Seite 27 von 41

**Modul Wahlpflichtfächer Management - BAE6210**

zugeordnet zu: engang

Studiengang:	[41] Information Systems	Pflichtkennzeichen:	[P] Pflichtfach
ECTS-Punkte:	6.0	SWS:	4.0
Empfohlenes Semester:	1		

Häufigkeit Einmal pro Jahr im WS

Zugehörige Lehrveranstaltungen

- BAE6211 Internationales & Cross-Cultural Management (4 SWS/6 Credits)
- BAE5072 Financial Management and Control I (2 SWS/3 Credits)
- BAE6071 Financial Management and Control II (2 SWS/3 Credits)
- BIS6219 Technologie-Management für Emerging Technologies (2 SWS/3 Credits)
- BIS6220 Case Studies für Technologie-Management von Emerging Technologies (2 SWS/3 Credits)

Der Lehrveranstaltungskatalog ist nicht abschließend und kann durch weitere Angebote ergänzt werden.

Teilnahmevoraussetzung (SPO) Keine

Prüfungsart/Dauer Jeweils PLH+PLR

Voraussetzungen für die Vergabe von Credits Jeweils Bestehen der jeweiligen Prüfungsleistungen

Stellenwert der Modulnote für die Endnote Das Modul geht gewichtet mit seinen Credits in die Master-Abschlussnote ein.

geplante Gruppengröße ca. 15 Studierende

## Modulbeschreibung 41 PO 6 Information Systems

Seite 28 von 41

Dauer des Moduls 1 Semester

Modulverantwortlicher  
und Dozenten/  
Dozentinnen

Modulverantwortlicher: Morelli, Frank

Dozenten/Dozentinnen: Verschiedene Dozenten des Teams  
Wirtschaftsinformatik – Management & IT sowie der Fakultät für  
Technik

Fachgebiet

Wirtschaftsinformatik

Verwendbarkeit

Grundsätzlich offen für andere Master-Studiengänge

Lehrform(en)

Seminaristischer Unterricht

Lehrsprache

BAE6211, BAE5072, BAE6071: Englisch

BIS6219, BIS6220: Deutsch oder Englisch

Ziele

Das Wahlpflichtmodul hat die Aufgabe, das Fächerangebot seitens des Studiengangs im Sinne eines konsekutiven Wirtschaftsinformatik-Masters auf dem Gebiet des Managements abzurunden. Durch das reichhaltige Angebot bestehen aus studentischer Sicht vielfältige Möglichkeiten, sich ein individualisiertes Profil im Sinne der eigenen persönlichen Fähigkeiten und Neigungen zu geben.

Inhalt(e)

- Internationales & Cross-Cultural Management
- Financial Management and Control I
- Financial Management and Control II
- Technologie-Management für Emerging Technologies
- Case Studies für Technologie-Management von Emerging Technologies

Literatur

Abhängig von der gewählten Veranstaltung

Workload

60 h Kontaktzeit zusätzlich 120 h Erstellen von Hausarbeiten und  
Vorbereitung von Präsentationen

**Modulbeschreibung 41 PO 6 Information Systems**

**Modul Wahlpflichtfächer IT - BIS6210**

zugeordnet zu: engang

Studiengang:	[41] Information Systems	Pflichtkennzeichen:	[P] Pflichtfach
ECTS-Punkte:	9.0	SWS:	6.0
Empfohlenes Semester:	2		

Häufigkeit Einmal pro Jahr im SS

Zugehörige Lehrveranstaltungen

- BIS6061 Enterprise-Content-Management-Systeme (2 SWS/3 Credits)
- BIS6211 Business Applications (2 SWS/3 Credits)
- BIS6212 IT-Kommunikationsmanagement (4 SWS/6 Credits)
- BIS6213 Entwicklung multimedialer Anwendungen(4 SWS/6 Credits)
- BIS6214Globales Informationsmanagement(2 SWS/3 Credits)
- BIS6215Management verteilter Software-Systeme(2 SWS/3 Credits)
- BAE6081Technologie von Datenbanksystemen(2 SWS/3 Credits)
- BAE6062Unternehmensarchitektur-Management(2 SWS/3 Credits)
- EEN5032Mobile Kommunikation(2 SWS/3 Credits)
- EEN6042Aspekte moderner Kommunikationssysteme(2 SWS/3 Credits)
- EEN6033Mensch-Maschine-Kommunikation(2 SWS/3 Credits)
- EEN5063Gestaltung von Benutzungsoberflächen(2 SWS/3 Credits)
- EEN6216 Systems Engineering (2 SWS/3 Credits)
- CEN5012 Modellgestütztes Software Engineering (2 SWS/3 Credits)
- CEN6218 Software Engineering Projekt (4 SWS/6 Credits)
- BIS6218 Forschungsstudien A (2 SWS/3 Credits)
- BIS6219 Forschungsstudien B (2 SWS/6 Credits)

## Modulbeschreibung 41 PO 6 Information Systems

Seite 31 von 41

Teilnahmevoraussetzung  
(SPO)

Keine

Prüfungsart/Dauer

- BIS6061: PLH+PLR
- BIS6211: PLH+PLR
- BIS6212: (PLH+PLR)/PLK – 60 Minuten
- BIS6213: PLP+PLK – 60 Minuten
- BIS6214: PLH+PLR
- BIS6215: PLR + PLK – 60 Minuten
- BAE6081: PLH+PLR
- BAE6062: PLH+PLR
- EEN5032: PLM / PLK – 60 Minuten
- EEN6042: PLM / PLK – 60 Minuten
- EEN6033: PLM / PLK – 60 Minuten
- EEN5063: PLM / PLK – 60 Minuten
- EEN6216: PLM / PLK – 60 Minuten
- CEN5012: PLR / PLK – 60 Minuten
- CEN6218: PLP
- BIS6218: PLH
- BIS6219: PLH/PLP

Voraussetzungen für die  
Vergabe von Credits

Jeweils Bestehen der jeweiligen Prüfungsleistungen

Stellenwert der  
Modulnote für die  
Endnote

Das Modul geht gewichtet mit seinen Credits in die Master-Abschlussnote ein.

geplante Gruppengröße

ca. 15-25 Studierende

## Modulbeschreibung 41 PO 6 Information Systems

Seite 32 von 41

Dauer des Moduls	1 Semester
Modulverantwortlicher und Dozenten/Dozentinnen	<p>Modulverantwortlicher: Morelli, Frank</p> <p>Dozenten/Dozentinnen: Verschiedene Dozenten des Teams Wirtschaftsinformatik – Management &amp; IT sowie der Fakultät für Technik</p>
Fachgebiet	Wirtschaftsinformatik
Verwendbarkeit	Grundsätzlich offen für Master-Studiengänge der Fakultät für Technik
Lehrform(en)	Abhängig von der gewählten Lehrveranstaltung Vorlesung, seminaristischer Unterricht oder Haus-/Projektarbeit
Lehrsprache	<p>BIS6061, BIS6211, BIS6212, BIS6215, BAE6081, BAE6062, EEN5032, EEN6042, EEN6033, EEN5063, EEN6216, CEN5012: Deutsch</p> <p>BIS6213, BIS6214; CEN6218: Englisch</p> <p>BIS6218, BIS6219: Deutsch oder Englisch</p>
Ziele	<p>Das Wahlpflichtmodul hat die Aufgabe, das Fächerangebot seitens des Studiengangs im Sinne eines konsekutiven Wirtschaftsinformatik-Masters auf dem Gebiet der Informationstechnologie abzurunden. Durch das reichhaltige Angebot bestehen aus studentischer Sicht vielfältige Möglichkeiten, sich ein individualisiertes Profil im Sinne der eigenen persönlichen Fähigkeiten und Neigungen zu geben.</p>
Inhalt(e)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Enterprise-Content-Management-Systeme</li> <li>· Business Applications</li> <li>· IT-Kommunikationsmanagement</li> <li>· Entwicklung multimedialer Anwendungen</li> <li>· Globales Informationsmanagement</li> <li>· Management verteilter Software-Systeme</li> <li>· Technologie von Datenbanksystemen</li> </ul>

## Modulbeschreibung 41 PO 6 Information Systems

Seite 33 von 41

- Unternehmensarchitektur
- Mobile Kommunikation
- Aspekte moderner Kommunikationssysteme
- Mensch-Maschine-Kommunikation
- Gestaltung von Benutzungsoberflächen
- Systems Engineering
- Modellgestütztes Software Design
- Software Engineering Projekt
- Forschungsstudien A
- Forschungsstudien B

---

Literatur

Abhängig von der gewählten Veranstaltung

---

Workload

90 h Kontaktzeit zusätzlich 180 h Erstellen von Hausarbeiten und Vorbereitung von Präsentationen

**Modulbeschreibung 41 PO 6 Information Systems**

**Modul freies Wahlpflichtfach - BIS6310**

zugeordnet zu: engang

Studiengang:	[41] Information Systems	Pflichtkennzeichen:	[P] Pflichtfach
ECTS-Punkte:	9.0	SWS:	6.0
Empfohlenes Semester:	1		

Häufigkeit WS und SS mit unterschiedlichen Angeboten

Zugehörige Lehrveranstaltungen

- BAE6211 Internationales & Cross-Cultural Management (4 SWS/6 Credits)
- BAE5072 Financial Management and Control I (2 SWS/3 Credits)
- BAE6071 Financial Management and Control II (2 SWS/3 Credits)
- BIS6219 Technologie-Management für Emerging Technologies (2 SWS/3 Credits)
- BIS6220 Case Studies für Technologie-Management von Emerging Technologies (2 SWS/3 Credits)
- BIS6061 Enterprise-Content-Management-Systeme (2 SWS/3 Credits)
- BIS6211 Business Applications (2 SWS/3 Credits)
- BIS6212 IT-Kommunikationsmanagement (4 SWS/6 Credits)
- BIS6213 Entwicklung multimedialer Anwendungen (4 SWS/6 Credits)
- BIS6214 Globales Informationsmanagement (2 SWS/3 Credits)
- BIS6215 Management verteilter Software-Systeme (2 SWS/3 Credits)
- BAE6081 Technologie von Datenbanksystemen (2 SWS/3 Credits)
- BAE6062 Unternehmensarchitektur- Management (2 SWS/3 Credits)
- EEN5032 Mobile Kommunikation (2 SWS/3 Credits)
- EEN6042 Aspekte moderner Kommunikationssysteme (2 SWS/3 Credits)
- EEN6033 Mensch-Maschine-Kommunikation (2 SWS/3 Credits)

**Modulbeschreibung 41 PO 6 Information Systems**

EEN5063 Gestaltung von Benutzungsoberflächen (2 SWS/ 3 Credits)

EEN6216 Systems Engineering (2 SWS/3 Credits)

CEN5012 Modellgestütztes Software Engineering (2 SWS/3 Credits)

CEN6218 Software Engineering Projekt (4 SWS/6 Credits)

BIS6218 Forschungsstudien A (2 SWS/3 Credits)

BIS6219 Forschungsstudien B (2 SWS/6 Credits)

Teilnahmevoraussetzung  
(SPO)

Keine

Prüfungsart/Dauer

- BAE6211: PLH+PLR
- BAE5072: PLH+PLR
- BAE6071: PLH+PLR
- BIS6219: PLH+PLR
- BIS6220: PLH+PLR
- BIS6061: PLH+PLR
- BIS6211: PLH+PLR
- BIS6212: (PLH+PLR)/PLK – 60 Minuten
- BIS6213: PLP+PLK – 60 Minuten
- BIS6214: PLH+PLR
- BIS6215: PLR + PLK – 60 Minuten
- BAE6081: PLH+PLR
- BAE6062: PLH+PLR
- EEN5032: PLM / PLK – 60 Minuten
- EEN6042: PLM / PLK – 60 Minuten
- EEN6033: PLM / PLK – 60 Minuten
- EEN5063: PLM / PLK – 60 Minuten
- EEN6216: PLM / PLK – 60 Minuten
- CEN5012: PLR / PLK – 60 Minuten

**Modulbeschreibung 41 PO 6 Information Systems**

- CEN6218: PLP
- BIS6218: PLH
- BIS6219: PLH/PLP

Voraussetzungen für die Vergabe von Credits

Jeweils Bestehen der jeweiligen Prüfungsleistungen

Stellenwert der Modulnote für die Endnote

Das Modul geht gewichtet mit seinen Credits in die Master-Abschlussnote ein.

geplante Gruppengröße

ca. 15-25 Studierende

Dauer des Moduls

1 Semester

Modulverantwortlicher und Dozenten/Dozentinnen

Modulverantwortlicher: Morelli, Frank

Dozenten/Dozentinnen: Verschiedene Dozenten des Teams Wirtschaftsinformatik – Management & IT sowie der Fakultät für Technik

Fachgebiet

Wirtschaftsinformatik

Verwendbarkeit

Grundsätzlich offen für Master-Studiengänge der Fakultät für Technik

Lehrform(en)

Abhängig von der gewählten Lehrveranstaltung Vorlesung, seminaristischer Unterricht oder Hausarbeit/Präsentation oder Projektarbeit

Lehrsprache

BIS6061, BIS6211, BIS6212, BIS6215, BAE6081, BAE6062, EEN5032, EEN6042, EEN6033, EEN5063, EEN6216, CEN5012: Deutsch

BAE6211, BAE5072, BAE6071, BIS6213, BIS6214; CEN6218: Englisch

BIS6219, BIS6220, BIS6218, BIS6219: Deutsch oder Englisch

**Modulbeschreibung 41 PO 6 Information Systems**

Seite 37 von 41

**Ziele** Das Wahlpflichtmodul hat die Aufgabe, das Fächerangebot seitens des Studiengangs im Sinne eines konsekutiven Wirtschaftsinformatik-Masters abzurunden. Durch das reichhaltige Angebot bestehen aus studentischer Sicht vielfältige Möglichkeiten, sich ein individualisiertes Profil im Sinne der eigenen persönlichen Fähigkeiten und Neigungen zu geben.

**Inhalt(e)**

- Internationales & Cross-Cultural Management
- Financial Management and Control I
- Financial Management and Control II
- Technologie-Management für Emerging Technologies
- Case Studies für Technologie-Management von Emerging Technologies
- Enterprise-Content-Management-Systeme
- Business Applications
- IT-Kommunikationsmanagement
- Entwicklung multimedialer Anwendungen
- Globales Informationsmanagement
- Management verteilter Software-Systeme
- Technologie von Datenbanksystemen
- Unternehmensarchitektur
- Mobile Kommunikation
- Aspekte moderner Kommunikationssysteme
- Mensch-Maschine-Kommunikation
- Gestaltung von Benutzungsoberflächen
- Systems Engineering
- Modellgestütztes Software Design
- Software Engineering Projekt
- Forschungsstudien A
- Forschungsstudien B

**Modulbeschreibung 41 PO 6 Information Systems**

Seite 38 von 41

Literatur

Abhängig von der gewählten Veranstaltung

Workload

90 h Kontaktzeit zusätzlich 180 h Erstellen von Hausarbeiten und Vorbereitung von Präsentationen

## Modulbeschreibung 41 PO 6 Information Systems

Seite 39 von 41

### Modul Thesis (Masterarbeit) - THE6999

zugeordnet zu: engang

Studiengang:	[41] Information Systems	Pflichtkennzeichen:	[P] Pflichtfach
ECTS-Punkte:	30.0	SWS:	0.0
Empfohlenes Semester:	3		

Häufigkeit Einmal pro Jahr im WS

Teilnahmevoraussetzung (SPO) Keine

Prüfungsart/Dauer PLT

Voraussetzungen für die Vergabe von Credits Bestehen der Prüfungsleistung

Stellenwert der Modulnote für die Endnote Das Modul geht gewichtet mit 20 Credits in die Master-Abschlussnote ein.

Dauer des Moduls 1 Semester

Modulverantwortlicher und Dozenten/Dozentinnen Modulverantwortlicher: Morelli, Frank  
Dozenten/Dozentinnen: -

Fachgebiet Wirtschaftsinformatik

Lehrform(en) Eigenständige, wissenschaftliche Bearbeitung eines Themas

Lehrsprache Deutsch oder Englisch

**Modulbeschreibung 41 PO 6 Information Systems**

Seite 40 von 41

Ziele	Die Studierenden... <ul style="list-style-type: none"><li>· können ein Thema zu einer bisher nicht vertiefend bearbeiteten Fragestellung bearbeiten und darüber eine umfassende wissenschaftliche Arbeit verfassen.</li><li>· sind in der Lage, instrumentale und systemische Kompetenzen anzuwenden.</li></ul>
Inhalt(e)	Themenabhängig
Verbindung zu anderen Modulen	Baut auf den Modulen der ersten beiden Studiensemester auf.
Literatur	Themenabhängig
Workload	900 h für Selbststudium, Abstimmung mit dem Erstbetreuer und Anfertigung der Thesis
Schlagworte	Thesis

**Ende Modulhandbuch**