

MODULHANDBUCH

---

MODULHANDBUCH

MASTER

CONTROLLING, FINANCE  
AND ACCOUNTING

**Stand: September  
2017**

<b>INHALTSVERZEICHNIS</b>	<b>Seite</b>
<b>ABBKÜRZUNGSVERZEICHNIS .....</b>	<b>2</b>
<b>Alignment Matrix zur Vermittlung der Kompetenzziele gemäß KMK.....</b>	<b>2</b>
<b>1 Pflichtfächer.....</b>	<b>3</b>
<b>ACC5010 – Accounting I .....</b>	<b>3</b>
<b>ACC5040 – Accounting II .....</b>	<b>5</b>
<b>CON5020 – Controlling I.....</b>	<b>8</b>
<b>CON5030 – Controlling II.....</b>	<b>11</b>
<b>FIN6030 – Finance I .....</b>	<b>14</b>
<b>FIN6040 – Finance II .....</b>	<b>17</b>
<b>GMT5090 – General Management.....</b>	<b>21</b>
<b>FIN6060 – Projektarbeit / Fallstudien .....</b>	<b>26</b>
<b>THE6998 – Thesis.....</b>	<b>28</b>
<b>2 Wahlpflichtfächer .....</b>	<b>30</b>
<b>BIS6200 – Information Management .....</b>	<b>30</b>
<b>CON6070 – Wahlpflichtmodul .....</b>	<b>32</b>

**ABBKÜRZUNGSVERZEICHNIS**

<b>CR</b>	<b>Credit gemäß ECTS - System</b>
<b>PLH</b>	<b>Prüfungsleistung Hausarbeit</b>
<b>PLK</b>	<b>Prüfungsleistung Klausur</b>
<b>PLL</b>	<b>Prüfungsleistung Laborarbeit</b>
<b>PLM</b>	<b>Prüfungsleistung mündliche Prüfung</b>
<b>PLP</b>	<b>Prüfungsleistung Projektarbeit</b>
<b>PLR</b>	<b>Prüfungsleistung Referat</b>
<b>PLS</b>	<b>Prüfungsleistung Studienarbeit</b>
<b>PLT</b>	<b>Prüfungsleistung Thesis</b>
<b>PVL</b>	<b>Prüfungsvorleistung</b>
<b>PVL-BVP</b>	<b>Prüfungsvorleistung für die Bachelorvorprüfung</b>
<b>PVL-BP</b>	<b>Prüfungsvorleistung für die Bachelorprüfung</b>
<b>PVL-MP</b>	<b>Prüfungsvorleistung für die Masterprüfung</b>
<b>PVL-PLT</b>	<b>Prüfungsvorleistung für die Thesis</b>
<b>STA1</b>	<b>erster Studienabschnitt</b>
<b>STA2</b>	<b>zweiter Studienabschnitt</b>
<b>SWS</b>	<b>Semesterwochenstunde(n)</b>
<b>UPL</b>	<b>Unbenotete Prüfungsleistung</b>

**Alignment Matrix zur Vermittlung der Kompetenzziele gemäß KMK**

<b>Module</b>	<b>Wissens- verbrei- terung</b>	<b>Wissens- vertie- fung</b>	<b>Instru- mentale Kompe- tenz</b>	<b>Systemi- sche Kompe- tenz</b>	<b>Kommu- nikative Kompe- tenzen</b>
<b>ACC5010</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>		
<b>ACC5040</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>		
<b>CON5020</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>		
<b>CON5030</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>		<b>X</b>
<b>FIN6030</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>		
<b>FIN6040</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>		
<b>GMT509 0</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>
<b>FIN6060</b>		<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>
<b>THE6998</b>			<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>
<b>BIS6200</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>		
<b>CON6070</b>		<b>X</b>	<b>X</b>		<b>X</b>

# 1 Pflichtfächer

ACC5010 – Accounting I	
<b>Kennziffer</b>	<b>ACC5010</b>
<b>Studiensemester</b>	<b>1</b>
<b>Level</b>	<b>Berufsqualifizierendes akademisches Niveau</b>
<b>Credits</b>	<b>6</b>
<b>SWS</b>	<b>4</b>
<b>Häufigkeit</b>	<b>Jedes Wintersemester</b>
<b>Zugehörige Lehrveranstaltungen</b>	<b>ACC5011 International Financial Reporting Standards (4 SWS, 6 Credits)</b>
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>	<b>Keine</b>
<b>Prüfungsart / Prüfungsdauer</b>	<b>PLH/PLR/PLM/PLK – 90 Minuten</b>
<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Credits</b>	<b>erfolgreiches Bestehen der Prüfungsleistungen</b>
<b>Stellenwert des Moduls für die Endnote</b>	<b>Das Modul geht gewichtet mit seinen Credits in die Master-Abschlussnote ein.</b>
<b>Geplante Gruppengröße</b>	<b>Max. 35 Studierende</b>
<b>Lehrsprache</b>	<b>Englisch</b>
<b>Dauer des Moduls</b>	<b>1 Semester</b>
<b>Modulverantwortlicher</b>	<b>Kropp, Matthias</b>
<b>Dozenten/Dozentinnen</b>	<b>Kropp, Matthias</b>
<b>Fachgebiet</b>	<b>Allgemeine Betriebswirtschaftslehre</b>
<b>Verwendbarkeit in anderen Modulen/Studiengängen</b>	<b>Wahlmodul im MBA International Management sowie für internationale Austauschstudierende</b>
<b>Lehrform</b>	<b>Vorlesung mit Übungen</b>
<b>Ziele</b>	<p><b>Die Studierenden lernen die Bedeutung der IFRS insbesondere für kapitalmarktorientierte Unternehmen in Deutschland kennen und können die Bedeutung der IFRS im internationalen Kontext einschätzen. Das Modul macht die Studierenden mit zentralen Vorschriften der IFRS sowie wichtigen Unterschieden zur handelsrechtlichen Rechnungslegung vertraut. Am Ende des Moduls sind die Studierenden in der Lage, diese Vorschriften aufgrund integrierter Übungen in Form von Fallstudien auch auf komplizierte reale Sachverhalte selbständig anzuwenden.</b></p> <p><b>In einzelnen Übungen werden die Studierenden zudem an den Due Process des IASB her-</b></p>

	<p><b>angeführt und lernen, die Inhalte von Exposure Drafts zu präsentieren und in ihren Auswirkungen auf die IFRS-Rechnungslegung kritisch zu analysieren.</b></p> <p><b>Das Modul dient der Wissensverbreiterung und -Vertiefung sowie der Vermittlung instrumentaler Kompetenzen.</b></p>
<b>Inhalt</b>	<b>Darstellung und Analyse der zentralen Vorschriften der IFRS, soweit sie bereits auf Einzelabschlusssebene relevant sind.</b>
<b>Verbindung zu anderen Modulen</b>	<b>Baut auf einem betriebswirtschaftlichen Bachelor-Abschluss auf, dabei vor allem auf den Themenbereichen: Handelsbilanzen, Investition und Finanzierung</b>
<b>Literatur</b>	<p><b>In der jeweils aktuellen Auflage:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>IAS Bound Volumes, London</b></li> <li>- <b>Epstein, Barry J./Mirza Abbas Ali: Wiley IFRS 20XY - Interpretation and Application of International Accounting Standards, New York (Wiley)</b></li> </ul>
<b>Workload</b>	<b>180 Std., davon Kontaktzeit: 60 Std. Selbststudium: 120 Std. Vor- und Nachbereitung (intensives Literaturstudium) inkl. Klausurvorbereitung und Teilnahme</b>
<b>Sonstiges</b>	-
<b>Schlagworte</b>	<b>Internationale Rechnungslegung IFRS, Corporate Governance</b>
<b>Letzte Änderung</b>	

ACC5040 – Accounting II	
<b>Kennziffer</b>	<b>ACC5040</b>
<b>Studiensemester</b>	<b>2 und 3</b>
<b>Level</b>	<b>Expertenniveau</b>
<b>Credits</b>	<b>6</b>
<b>SWS</b>	<b>4</b>
<b>Häufigkeit</b>	<b>Einmal jährlich mit Beginn im Sommersemester</b>
<b>Zugehörige Lehrveranstaltungen</b>	<b>ACC5041 Konzernrechnungslegung nach HGB und IFRS I (2 SWS, 3 ECTS) ACC5042 Konzernrechnungslegung nach HGB und IFRS II (2 SWS, 3 ECTS)</b>
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>	<b>Keine</b>
<b>Prüfungsart / Prüfungsdauer</b>	<b>ACC5041 Konzernrechnungslegung nach HGB und IFRS I: PLK - 60 Minuten ACC5042 Konzernrechnungslegung nach HGB und IFRS II: PLK/PLH/PLM/PLR</b>
<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Credits</b>	<b>Jeweils erfolgreiches Bestehen der Prüfungsleistungen</b>
<b>Stellenwert des Moduls für die Endnote</b>	<b>Das Modul geht gewichtet mit seinen Credits in die Master-Abschlussnote ein.</b>
<b>Geplante Gruppengröße</b>	<b>Teil I: max. 25 Studierende; Teil II: max. 15 Studierende</b>
<b>Lehrsprache</b>	<b>Deutsch</b>
<b>Dauer des Moduls</b>	<b>2 Semester</b>
<b>Modulverantwortlicher</b>	<b>Eidel, Ulrike; Schmidtmeier, Susanne</b>
<b>Dozenten/Dozentinnen</b>	<b>Eidel, Ulrike; Schmidtmeier, Susanne</b>
<b>Fachgebiet</b>	<b>Controlling, Finanz- und Rechnungswesen</b>
<b>Verwendbarkeit in anderen Modulen/Studiengängen</b>	<b>Keine</b>
<b>Lehrform</b>	<b>Vorlesung mit Übungen</b>
<b>Ziele</b>	<p><b>Die Studierenden vertiefen ihre Kenntnisse in der Konzernrechnungslegung und Internationalen Rechnungslegung. Am Ende des Moduls sind sie in der Lage, selbständig Lösungen zu komplexen konzernbilanziellen Sachverhalten zu erarbeiten und deren Auswirkungen auf den Konzernabschluss und -lagebericht zu erkennen.</b></p> <p><b>Das Modul dient der Wissensverbreiterung und -Vertiefung sowie der Vermittlung instrumentaler Kompetenzen.</b></p>

<p><b>Inhalt</b></p>	<p><b><u>Konzernrechnungslegung nach HGB und IFRS I</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Grundlagen der Konzernrechnungslegung</b></li> <li>- <b>Aufstellungspflicht</b></li> <li>- <b>Abgrenzung des Konsolidierungskreises</b></li> <li>- <b>Konsolidierungsgrundsätze</b></li> <li>- <b>Prozess der Konzernrechnungslegung</b></li> <li>- <b>Aufstellung der Jahresabschlüsse II</b></li> <li>- <b>Kapitalkonsolidierung</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>o <b>Erwerbsmethoden und Vollkonsolidierung</b></li> <li>o <b>Endkonsolidierung</b></li> <li>o <b>Quotenkonsolidierung</b></li> <li>o <b>Equity-Methode</b></li> </ul> </li> <li>- <b>Latente Steuern im Konzernabschluss</b></li> </ul> <p><b><u>Konzernrechnungslegung nach HGB und IFRS II</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Analyse der theoretischen Anforderungen zur Abgrenzung des Konsolidierungskreises nach IFRS</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>o <b>Control Concept</b></li> <li>o <b>Gemeinschaftliche Beherrschung</b></li> </ul> </li> <li>- <b>Besonderheiten der Erwerbsmethode</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>o <b>Übergangskonsolidierung</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Sukzessiver Erwerb</b></li> <li>- <b>Teilveräußerung</b></li> </ul> </li> <li>o <b>Konsolidierung im mehrstufigen Konzern</b></li> </ul> </li> <li>- <b>Konzerngesamtergebnisrechnung mit Aufwands- und Ertragskonsolidierung, Zwischenergebniseliminierung und Schuldenkonsolidierung</b></li> <li>- <b>Weitere Bestandteile des Konzernabschlusses</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>o <b>Anhang</b></li> <li>o <b>Kapitalflussrechnung</b></li> <li>o <b>Eigenkapitalspiegel</b></li> <li>o <b>Segmentberichterstattung</b></li> </ul> </li> <li>- <b>Konzernlagebericht</b></li> </ul>
<p><b>Verbindung zu anderen Modulen</b></p>	<p><b>Baut auf einem betriebswirtschaftlichen Bachelor-Abschluss auf, dabei vor allem auf den Themenbereichen: Grundlagen des Einzel- und Konzernabschlusses.</b></p> <p><b>Kenntnisse aus Modul ACC5010 werden vorausgesetzt.</b></p>
<p><b>Literatur</b></p>	<p><b>In der jeweils aktuellen Auflage:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Baetge/Kirsch/Thiele: Konzernbilanzen, Düsseldorf.</b></li> <li>- <b>Busse von Colbe/Ordelheide/Gebhardt/Pellens: Konzernabschlüsse, Wiesbaden.</b></li> <li>- <b>Küting/Weber: Der Konzernabschluss,</b></li> </ul>

	<b>Stuttgart.</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Pellens/ Fülbier/Gassen/Sellhorn: Internationale Rechnungslegung, Stuttgart.</b></li><li>- <b>Lüdenbach/Hoffmann: IFRS-Kommentar, Freiburg u.a.</b></li><li>- <b>Aktuelle themenbezogene Fachaufsätze</b></li></ul>
<b>Workload</b>	<b>180 Std., davon Kontaktzeit: 60 Std. Selbststudium: 120 Std. Vor- und Nachbereitung (intensives Literaturstudium) inkl. Klausurvorbereitung und Teilnahme</b>
<b>Sonstiges</b>	-
<b>Schlagworte</b>	<b>HGB - Handelsgesetzbuch, IFRS, Konzernabschluss, Konzernlagebericht</b>
<b>Letzte Änderung</b>	

CON5020 – Controlling I	
<b>Kennziffer</b>	<b>CON5020</b>
<b>Studiensemester</b>	<b>1</b>
<b>Level</b>	<b>Expertenniveau</b>
<b>Credits</b>	<b>6</b>
<b>SWS</b>	<b>4</b>
<b>Häufigkeit</b>	<b>Jedes Wintersemester</b>
<b>Zugehörige Lehrveranstaltungen</b>	<b>CON5021 Investitionscontrolling (4 SWS, 6 Credits)</b>
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>	<b>Keine</b>
<b>Prüfungsart / Prüfungsdauer</b>	<b>PLK – 90 Minuten</b>
<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Credits</b>	<b>erfolgreiches Bestehen der Prüfungsleistung</b>
<b>Stellenwert des Moduls für die Endnote</b>	<b>Das Modul geht gewichtet mit seinen Credits in die Master-Abschlussnote ein.</b>
<b>Geplante Gruppengröße</b>	<b>Max. 25 Studierende</b>
<b>Lehrsprache</b>	<b>Deutsch</b>
<b>Dauer des Moduls</b>	<b>1 Semester</b>
<b>Modulverantwortlicher</b>	<b>Britzelmaier, Bernd</b>
<b>Dozenten/Dozentinnen</b>	<b>Britzelmaier, Bernd</b>
<b>Fachgebiet</b>	<b>Controlling, Finanz- und Rechnungswesen</b>
<b>Verwendbarkeit in anderen Modulen/Studiengängen</b>	<b>Keine</b>
<b>Lehrform</b>	<b>Vorlesung mit Übungen</b>
<b>Ziele</b>	<p><b>Die Studierenden vertiefen ihre Kenntnisse auf dem Gebiet der Investitionsrechnung. Sie erlangen die Fähigkeit, selbständig Investitionen auch in komplexen Konstellationen beurteilen zu können. Sie wenden Verfahren zur Berücksichtigung von Chancen und Risiken an. Sie können die notwendigen Voraussetzungen im Investitionscontrolling zur Abstimmung mit einer wertorientierten Unternehmensführung schaffen.</b></p> <p><b>Das Modul dient der Wissensverbreiterung und -Vertiefung sowie der Vermittlung instrumentaler Kompetenzen.</b></p>
<b>Inhalt</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Wiederholung Finanzmathematik, statische und dynamische Verfahren</b></li> <li>- <b>Investitionen als Gegenstand der Unternehmensführung (Investitionsplanung, Investitionskontrolle, Entscheidungs-</b></li> </ul>

	<p>delle)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Optimale Nutzungsdauer von Investitionen</b></li> <li>- <b>Grundlagen der Unternehmensbewertung</b></li> <li>- <b>Dynamische Stückkostenrechnung und dynamische Lebenszykluskostenrechnung,</b></li> <li>- <b>Berücksichtigung von Steuern (Einbezug der Ertragssteuern, Rechtsformspezifika, Leasing versus Kauf, Endvermögensberechnungen bei steuerlich optimierter Finanzierung)</b></li> <li>- <b>Berücksichtigung von Preissteigerungen</b></li> <li>- <b>Investitionsprogrammentscheidungen (Dean-Modell, vollständige Finanzpläne bei simultaner Investitions- und Finanzplanung bzw. bei simultaner Investitions- und Produktionsplanung)</b></li> <li>- <b>Verfahren zur Berücksichtigung unsicherer Erwartungen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>o <b>Klassische Methoden (Korrekturverfahren, Zielgrößenänderungsrechnung, kritische-Werte-Rechnung)</b></li> <li>o <b>Entscheidungstheoretische Ansätze (klassische Ansätze, Bernoulliprinzip)</b></li> <li>o <b>Entscheidungen auf der Grundlage von Wahrscheinlichkeiten inkl. Risikoanalyse mittels Monte-Carlo-Simulation</b></li> <li>o <b>Auswahl von Investitions-Portefeuilles, Portfoliotheorie, kapitalmarktorientierte Ansätze (CAPM, APT)</b></li> <li>o <b>Investitionsrechnung und wertorientierte Unternehmensführung</b></li> </ul> </li> </ul>
<p><b>Verbindung zu anderen Modulen</b></p>	<p><b>Baut auf einem betriebswirtschaftlichen Bachelor-Abschluss auf, dabei vor allem auf den Themenbereichen: Kostenrechnung, Handelsbilanzen, Mathematik, Statistik, Operations Research, Investition und Finanzierung</b></p>
<p><b>Literatur</b></p>	<p><b>In der jeweils aktuellen Auflage:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Bamberg, G., Coenenberg, A.G. : Betriebswirtschaftliche Entscheidungslehre, München</b></li> <li>- <b>Britzelmaier, B.: Wertorientierte Unternehmensführung, Herne</b></li> <li>- <b>Däumler, K.-D.: Anwendung von Investitionsrechnungsverfahren in der Praxis, Herne</b></li> <li>- <b>Götze, U.: Investitionsrechnung; Heidelberg u.a.</b></li> <li>- <b>Kruschwitz, L. : Investitionsrechnung; München</b></li> <li>- <b>Perridon, L., Steiner, M. : Finanzwirtschaft der Unternehmung; München</b></li> </ul>
<p><b>Workload</b></p>	<p><b>180 Std., davon Kontaktzeit: 60 Std. Selbststu-</b></p>

	<b>dium: 120 Std. Vor- und Nachbereitung (intensives Literaturstudium) inkl. Klausurvorbereitung und Teilnahme</b>
<b>Sonstiges</b>	-
<b>Schlagworte</b>	<b>Investition, Risikoanalyse, Unsicherheit, Monte-Carlo, Shareholder Value</b>
<b>Letzte Änderung</b>	

<b>CON5030 – Controlling II</b>	
<b>Kennziffer</b>	<b>CON5030</b>
<b>Studiensemester</b>	<b>2</b>
<b>Level</b>	<b>Expertenniveau</b>
<b>Credits</b>	<b>6</b>
<b>SWS</b>	<b>4</b>
<b>Häufigkeit</b>	<b>Einmal jährlich im SS</b>
<b>Zugehörige Lehrveranstaltungen</b>	<b>CON5033 Dienstleistungs- und Bereichscontrolling (4 SWS, 6 Credits)</b>
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>	<b>Keine</b>
<b>Prüfungsart / Prüfungsdauer</b>	<b>PLH/PLR/PLK – 90 Minuten</b>
<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Credits</b>	<b>erfolgreiches Bestehen der Prüfungsleistungen</b>
<b>Stellenwert des Moduls für die Endnote</b>	<b>Das Modul geht gewichtet mit seinen Credits in die Master-Abschlussnote ein.</b>
<b>Geplante Gruppengröße</b>	<b>Max. 25 Studierende</b>
<b>Lehrsprache</b>	<b>Deutsch</b>
<b>Dauer des Moduls</b>	<b>1 Semester</b>
<b>Modulverantwortlicher</b>	<b>Britzelmaier, Bernd</b>
<b>Dozenten/Dozentinnen</b>	<b>Britzelmaier, Bernd</b>
<b>Fachgebiet</b>	<b>Controlling, Finanz- und Rechnungswesen</b>
<b>Verwendbarkeit in anderen Modulen/Studiengängen</b>	<b>Keine</b>
<b>Lehrform</b>	<b>Vorlesung mit Übungen</b>
<b>Ziele</b>	<p><b>Die Studierenden erwerben tiefgehende Fachkompetenzen sowie spezifische Methodenkompetenzen im Bereich des Controllings.</b></p> <p><b>Die Studierenden vertiefen ihre Controlling-Kenntnisse in den Gebieten des Bereichs- und Dienstleistungscontrollings.</b></p> <p><b>Die Studierenden vertiefen ihre Kenntnisse auf dem Gebiet des Bereichscontrollings fokussiert auf die Felder entlang der Wertschöpfungskette sowie aus Konzernsicht (Beteiligungscontrolling). Charakteristika und Besonderheiten der Bewertung sowie die Abrechnung und das Controlling von Dienstleistungen und immateriellen Vermögensgegenständen werden dabei innerhalb der entsprechenden Funktionen diskutiert.</b></p>

	<p><b>Das Modul dient der Wissensverbreiterung und -vertiefung sowie der Vermittlung instrumentaler und kommunikativer Kompetenzen.</b></p>
<b>Inhalt</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Forschungs- und Entwicklungscontrolling</b></li> <li>- <b>Controlling in Einkauf und Logistik</b></li> <li>- <b>Produktionscontrolling</b></li> <li>- <b>Marketingcontrolling</b></li> <li>- <b>IT-Controlling</b></li> <li>- <b>Personalcontrolling</b></li> <li>- <b>Nachhaltigkeitscontrolling</b></li> <li>- <b>Konzerncontrolling</b></li> <li>- <b>Big Data</b></li> </ul>
<b>Verbindung zu anderen Modulen</b>	<p><b>Baut auf einem betriebswirtschaftlichen Bachelor-Abschluss auf, dabei vor allem auf den Themenbereichen: Kostenrechnung, Mathematik, Investition und Finanzierung</b></p>
<b>Literatur</b>	<p><b>In der jeweils aktuellen Auflage:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Biermann, T.: Kompakttraining Dienstleistungsmanagement, Herne</b></li> <li>- <b>Britzelmaier, B.: Controlling - Grundlagen, Praxis, Handlungsfelder einbeziehen, München</b></li> <li>- <b>Britzelmaier, B.: Controlling - Das Übungsbuch</b></li> <li>- <b>Bruhn, M.; Stauss, B.: Dienstleistungscontrolling; Wiesbaden</b></li> <li>- <b>Bruhn, M./Meffert, H. (Hrsg.): Handbuch Dienstleistungsmanagement; Wiesbaden</b></li> <li>- <b>Haller, S.: Dienstleistungsmanagement, Wiesbaden</b></li> <li>- <b>Jung, H.: Controlling, München</b></li> <li>- <b>Küpper, H.-U. u.a.: Controlling, Stuttgart</b></li> <li>- <b>Müller/Wecker/Zehbold (Hrsg.): Controlling, München</b></li> <li>- <b>Schäffer, U. / Weber, J.: Bereichscontrolling, Stuttgart</b></li> </ul>
<b>Workload</b>	<p><b>180 Std., davon Kontaktzeit: 60 Std. Selbststudium: 120 Std. Vor- und Nachbereitung (intensives Literaturstudium) inkl. Klausurvorbereitung und Teilnahme</b></p>
<b>Sonstiges</b>	-
<b>Schlagworte</b>	<p><b>Dienstleistung, IT-Controlling, intellectual capital, intangibles , Bereichscontrolling, Konzerncontrolling</b></p>
<b>Letzte Änderung</b>	



FIN6030 – Finance I	
<b>Kennziffer</b>	<b>FIN6030</b>
<b>Studiensemester</b>	<b>1</b>
<b>Level</b>	<b>berufsqualifizierendes akademisches Niveau</b>
<b>Credits</b>	<b>6</b>
<b>SWS</b>	<b>4</b>
<b>Häufigkeit</b>	<b>Jeweils im Wintersemester</b>
<b>Zugehörige Lehrveranstaltungen</b>	<b>FIN6031 Advanced Corporate Finance (2 SWS, 3 Credits) FIN6032 Kapitalmarkttheorie und Portfoliomanagement (2 SWS, 3 Credits)</b>
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>	<b>Keine</b>
<b>Prüfungsart / Prüfungsdauer</b>	<b>PLK – 90 Minuten</b>
<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Credits</b>	<b>erfolgreiches Bestehen der Prüfungsleistung</b>
<b>Stellenwert des Moduls für die Endnote</b>	<b>Das Modul geht gewichtet mit seinen Credits in die Master-Abschlussnote ein.</b>
<b>Geplante Gruppengröße</b>	<b>Max. 25 Studierende</b>
<b>Lehrsprache</b>	<b>FIN6031 Advanced Corporate Finance: Englisch FIN6032 Kapitalmarkttheorie und Portfoliomanagement: Deutsch</b>
<b>Dauer des Moduls</b>	<b>1 Semester</b>
<b>Modulverantwortlicher</b>	<b>Britzelmaier, Bernd</b>
<b>Dozenten/Dozentinnen</b>	<b>Rupp, Reinhard; Wüst, Kirsten</b>
<b>Fachgebiet</b>	<b>Quantitative Methoden, CFR</b>
<b>Verwendbarkeit in anderen Modulen/Studiengängen</b>	<b>Keine</b>
<b>Lehrform</b>	<b>Vorlesung mit Übungen</b>
<b>Ziele</b>	<p><b>Die Studierenden erwerben spezifische Fach- und Methodenkompetenzen im Bereich Finance. Sie erweitern ihr Verständnis für den Kapitalmarkt und dessen Implikationen für das Portfoliomanagement sowie die Rolle und Funktionen der Finanzmärkte.</b></p> <p><b>Die Studierenden...</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>kennen die traditionellen Ansätze der Portfolio-Optimierung;</b></li> <li>- <b>verstehen den Kapitalmarkt und die sich daraus ergebenden Implikationen für das aktive Portfoliomanagement;</b></li> <li>- <b>kennen die Grundformen der Gleichgewichtsmodelle und deren empirischen</b></li> </ul>

	<p><b>Gehalt;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- können Portfolios nach verschiedenen Ansätzen konstruieren und deren Performance quantitativ analysieren.</li> </ul> <p><b>Enable students to...</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- understand underlying principles of corporate finance and the effect of regulatory, legal and market systems on corporate objectives and decision making.</li> <li>- analyze the financial situation and performance of a company and assess the character of the cash conversion cycle with regard to the individual capital structure.</li> <li>- analyze returns, interest rate, risk and the cost of capital and be familiar with bond, equity and firm valuation.</li> <li>- have an in-depth understanding of long-term financing via equity and debts.</li> <li>- be familiar with financial planning and short-term finance.</li> <li>- understand special topics in Corporate Finance and structured finance like mergers &amp; acquisitions, financial distress and international corporate finance.</li> <li>- have an understanding of the market environment in which finance decisions have to be made.</li> <li>- use the appropriate English technical terminology related to corporate finance.</li> </ul> <p><b>Das Modul dient der Wissensverbreiterung und -Vertiefung sowie der Vermittlung instrumentaler Kompetenzen.</b></p>
<p><b>Inhalt</b></p>	<p><b><u>Kapitalmarkttheorie und Portfoliomanagement</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Portfoliomanagement - Aktive versus passive Strategien</li> <li>- Preisbildung auf Kapitalmärkten (Gleichgewichtsmodelle)</li> <li>- Kapitalmarktanomalien</li> <li>- Performanceanalyse</li> </ul> <p><b><u>Advanced Corporate Finance</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Overview (Introduction, Corporate Governance)</li> <li>- Value and Capital Budgeting <ul style="list-style-type: none"> <li>o Financial Statement Analysis</li> <li>o Discounted Cash Flow Valuation</li> <li>o Bond, Equity and Firm Valuation</li> <li>o Net Present Value/Investment Rules</li> </ul> </li> <li>o Making Capital Investment Decisions</li> <li>- Long Term Financing <ul style="list-style-type: none"> <li>o Equity Financing</li> <li>o Debt Financing</li> </ul> </li> <li>- Financial Planning and Short-term Fi-</li> </ul>

	<p><b>nance</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>Short-term Finance and Planning</b></li> <li>○ <b>Short-term Capital Management</b></li> </ul> <p>- <b>Special Topics</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>Mergers &amp; Acquisitions, Venture Capital</b></li> <li>○ <b>Financial Distress</b></li> <li>○ <b>International Corporate Finance</b></li> </ul>
<b>Verbindung zu anderen Modulen</b>	<b>Baut auf einem betriebswirtschaftlichen Bachelor-Abschluss auf, dabei vor allem auf den Themenbereichen: Mathematik, Statistik, Investition und Finanzierung</b>
<b>Literatur</b>	<p><b>In der jeweils aktuellen Auflage:</b></p> <p><b><u>Kapitalmarkttheorie und Portfoliomanagement</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Copeland/Weston/Shastri: Financial Theory and Corporate Policy, Amsterdam</b></li> <li>- <b>Elton/Gruber/Brown/Goetzmann: Modern Portfolio Theory and Investment Analysis, New York</b></li> <li>- <b>Franke/Hax: Finanzwirtschaft des Unternehmens und Kapitalmarkt, Berlin</b></li> <li>- <b>Specht/Gohout: Grundlagen der Kapitalmarkttheorie und des Portfoliomanagements, München</b></li> </ul> <p><b><u>Advanced Corporate Finance</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Hillier/Ross/Westerfield/Jaffe/Jordan: Corporate Finance, 3rd European Edition 2016</b></li> <li>- <b>Eilenberger, G., Current challenges for Corporate Finance</b></li> <li>- <b>Vernimmen/Quiry/Dalocchio/Fur/Salvi: Corporate Finance – Theory and Practice</b></li> <li>- <b>Berk/DeMarzo/Harford: Fundamentals of Corporate Finance, Global Edition</b></li> <li>- <b>Brealey/Myers/Allen: Principles of Corporate Finance</b></li> <li>- <b>Ross/Westerfield/Jaffe: Corporate Finance</b></li> <li>- <b>Graham/Harvey: The theory and practice of corporate finance: Evidence from the field, Journal of Financial Economics, Vol. 60, Issue 2, 2001</b></li> </ul>
<b>Workload</b>	<b>180 Std., davon Kontaktzeit: 60 Std. Selbststudium: 120 Std. Vor- und Nachbereitung (intensives Literaturstudium) inkl. Klausurvorbereitung und Teilnahme</b>
<b>Sonstiges</b>	-
<b>Schlagworte</b>	<b>Kapitalmarkt, Gleichgewichtsmodelle, Portfolio, Finanzmarkt, Finanzierung, Kapitalstruktur, Working Capital, Mergers and Acquisitions, Finanzmanagement</b>
<b>Letzte Änderung</b>	

FIN6040 – Finance II	
<b>Kennziffer</b>	<b>FIN6040</b>
<b>Studiensemester</b>	<b>3</b>
<b>Level</b>	<b>berufsqualifizierendes akademisches Niveau</b>
<b>Credits</b>	<b>7</b>
<b>SWS</b>	<b>4</b>
<b>Häufigkeit</b>	<b>Jeweils im Wintersemester</b>
<b>Zugehörige Lehrveranstaltungen</b>	<b>FIN6041 Financial Engineering (2 SWS, 3 Credits) AUD5031 Unternehmensbewertung (2 SWS, 4 Credits)</b>
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>	<b>Keine</b>
<b>Prüfungsart / Prüfungsdauer</b>	<b>FIN6041 Financial Engineering: PLK - 60 Minuten AUD5031 Unternehmensbewertung: PLK - 90 Minuten</b>
<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Credits</b>	<b>Jeweils erfolgreiches Bestehen der Prüfungsleistungen</b>
<b>Stellenwert des Moduls für die Endnote</b>	<b>Das Modul geht gewichtet mit seinen Credits in die Master-Abschlussnote ein.</b>
<b>Geplante Gruppengröße</b>	<b>FIN6041 Financial Engineering: max. 25 Studierende AUD5031 Unternehmensbewertung: max. 55 Studierende</b>
<b>Lehrsprache</b>	<b>Deutsch</b>
<b>Dauer des Moduls</b>	<b>1 Semester</b>
<b>Modulverantwortlicher</b>	<b>Britzelmaier, Bernd</b>
<b>Dozenten/Dozentinnen</b>	<b>Hartenberger, Heike; Erhardt, Martin</b>
<b>Fachgebiet</b>	<b>Controlling, Finanz- und Rechnungswesen sowie Steuern und Wirtschaftsprüfung</b>
<b>Verwendbarkeit in anderen Modulen/Studiengängen</b>	<b>Keine</b>
<b>Lehrform</b>	<b>Vorlesung mit Übungen und Fallstudien</b>
<b>Ziele</b>	<b>Die Studierenden erwerben spezifische Fach- und Methodenkompetenzen im Bereich Finance. Die Studierenden vertiefen ihre Kenntnisse über Finanzderivate und strukturierte Produkte. Sie lernen anhand von Beispielen die Zwecksetzung, Wirkungsweise und Ausstattung verschiedener derivativer Instrumente kennen.</b>

	<p><b>Die Studierenden vertiefen zudem ihre Kenntnisse der Investitionsrechnung in Form der Anwendung auf das Gebiet der Unternehmensbewertung. Die Studierenden erwerben die grundlegenden Kenntnisse zur Beurteilung von Unternehmen als Bewertungseinheiten. Sie lernen die Methoden der Wertermittlung kennen und erlangen die erforderlichen Kenntnisse zum in Abhängigkeit von der Situation sinnvollen Umgang mit den verschiedenen zur Verfügung stehenden Methoden. Dabei erwerben sie zum einen die rechtlichen Kompetenzen wie auch die Kenntnis der wirtschaftsprüferspezifischen Grundsätze. Sie sind am Ende des Semesters in der Lage Wert und Werttreiber eines Unternehmens zu bestimmen.</b></p> <p><b>Das Modul dient der Wissensverbreiterung und -Vertiefung sowie der Vermittlung instrumentaler Kompetenzen.</b></p>
<p><b>Inhalt</b></p>	<p><b><u>Financial Engineering</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Beschreibung von Finanzderivaten sowie die Erläuterung ihrer Wirkungsweise, einerseits als Finanzinstrument und andererseits als eingebetteter Bestandteil anderer Finanzprodukte (sog. strukturierte Produkte)</b></li> <li>- <b>Bewertungsmodelle für Derivate</b></li> <li>- <b>Beispiele zum Einsatz von Finanzderivaten und strukturierten Produkten zum Risiko- und Chancenmanagement in Unternehmen und Banken, insbesondere auch auf die Nutzung von Kreditderivaten als Mittel der Kreditportfoliosteuerung bzw. Diversifikation eingegangen.</b></li> </ul> <p><b><u>Unternehmensbewertung</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Zweckadäquanzprinzip, Grenzpreisprinzip und Eignerbezogenheitsprinzip</b></li> <li>- <b>Beratungsfunktion und Entscheidungswert/Grenzpreis</b></li> <li>- <b>Vermittlungsfunktion und Arbitriumwert</b></li> <li>- <b>Argumentationsfunktion und Argumentationswert</b></li> <li>- <b>Abgrenzung zur Funktionenlehre des IDW</b></li> <li>- <b>Ertragswertverfahren, DCF-Verfahren, WACC-Ansatz, APV-Ansatz, FTE-Ansatz, Unternehmensbewertung mit Multiples</b></li> <li>- <b>Substanzwertverfahren, Liquidationswertverfahren</b></li> <li>- <b>Nicht betriebsnotwendiges Vermögen</b></li> <li>- <b>Direkte Methode: Der Unternehmensanteil als eigenständiges Bewertungsobjekt</b></li> <li>- <b>Indirekte Methode: Ableitung des Anteilswertes aus dem Gesamtwert des Unternehmens</b></li> <li>- <b>Paketzuschläge und Minderheitsabschläge</b></li> <li>- <b>Relevanz von Börsenkursen</b></li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Berufsständische Grundsätze (IDW S 1, Stellungnahme HFA 2/1995)</b></li> <li>- <b>Anwendung der IDW Prüfungsstandards auf die Unternehmensbewertung durch Wirtschaftsprüfer</b></li> <li>- <b>Rechtliche Rahmenbedingungen von Unternehmensbewertungen bei:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>o <b>Umwandlungen, insbesondere Verschmelzungen</b></li> <li>o <b>Gründungen/Kapitalerhöhungen, insbesondere Bewertung von Sacheinlagen in Form von Unternehmen</b></li> <li>o <b>Abschluss von Unternehmensverträgen (insbesondere angemessene Abfindung/angemessener Ausgleich)</b></li> <li>o <b>Gesellschafterauseinandersetzungen</b></li> <li>o <b>Unternehmensbewertung für bilanzielle Zwecke</b></li> </ul> </li> <li>- <b>Unternehmensbewertung im Zusammenhang mit dem WpÜG</b></li> </ul>
<p><b>Verbindung zu anderen Modulen</b></p>	<p><b>Baut auf einem betriebswirtschaftlichen Bachelor-Abschluss auf, dabei vor allem auf den Themenbereichen: Mathematik, Statistik, Investition und Finanzierung</b></p> <p><b>Kenntnisse aus Modul FIN6030 werden vorausgesetzt.</b></p>
<p><b>Literatur</b></p>	<p><b>In der jeweils aktuellen Auflage:</b></p> <p><b><u>Financial Engineering</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Eller, R.: Derivate und interne Modelle, Stuttgart</b></li> <li>- <b>Eller, R.: Handbuch derivativer Instrumente, Stuttgart</b></li> <li>- <b>Krumnow, J. / Sprißler, W. / Hövermann-Bellavite, Y. / Kemmer, M. / Steinbrücker, H.: Rechnungswesen der Kreditinstitute - Kommentar, Stuttgart</b></li> <li>- <b>Müller-Möhl, E.: Optionen und Futures, Stuttgart.</b></li> <li>- <b>Rudolph, B.: Derivate Finanzinstrumente, Stuttgart</b></li> <li>- <b>Scharpf, P./ Luz, G.: Marktrisiken in der Bankenaufsicht, Stuttgart</b></li> <li>- <b>Scharpf, P./ Luz, G.: Risikomanagement, Bilanzierung und Aufsicht von Finanzderivaten, Stuttgart</b></li> <li>- <b>Relevante Zeitschriften: KOR, Finanz Betrieb, Corporate Finance, International Financing Review</b></li> </ul> <p><b><u>Unternehmensbewertung</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Wirtschaftsprüfer-Handbuch Band II, Düsseldorf,</b></li> <li>- <b>Peemöller: Praxishandbuch der Unternehmensbewertung, Berlin,</b></li> <li>- <b>Drukarczyk: Unternehmensbewertung, München,</b></li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Henselmann/Kniest: Unternehmensbewertung - Praxisfälle mit Lösungen, Herne/Berlin;</b></li><li>- <b>Ernst/Schneider/Thielen: Unternehmensbewertungen erstellen und verstehen, Stuttgart</b></li></ul>
<b>Workload</b>	<b>210 Std., davon Kontaktzeit: 60 Std. Selbststudium: 150 Std. Vor- und Nachbereitung (intensives Literaturstudium) inkl. Klausurvorbereitung und Teilnahme</b>
<b>Sonstiges</b>	<b>Solide Grundlagen in den Bereichen Rechnungslegung und Finanzmanagement werden vorausgesetzt.</b>
<b>Schlagworte</b>	<b>Finanzderivate, Strukturierte Produkte, Kreditderivate, Risikomanagement, Unternehmensbewertung, Unternehmenskauf, Unternehmensverkauf</b>
<b>Letzte Änderung</b>	

<b>GMT5090 - General Management</b>	
<b>Kennziffer</b>	<b>GMT5090</b>
<b>Studiensemester</b>	<b>1 und 2</b>
<b>Level</b>	<b>berufsqualifizierendes akademisches Niveau</b>
<b>Credits</b>	<b>9</b>
<b>SWS</b>	<b>6</b>
<b>Häufigkeit</b>	<b>Einmal pro Jahr</b>
<b>Zugehörige Lehrveranstaltungen</b>	<b>GMT5061 Unternehmensführung und - Organisation (2. Semester, 2 SWS, 3 Credits) SIC5092 Teamführung/Konfliktmanagement (1. Semester, 2 SWS, 3 Credits) SIC5061 Cross Cultural Management (2. Semester, 2 SWS, 3 Credits)</b>
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>	<b>Keine</b>
<b>Prüfungsart / Prüfungsdauer</b>	<b>GMT5061: PLK/PLM - 90 Minuten SIC5092: PLR/PLH/PLM SIC5061: PLK/PLM/PLP/PLH/PLR - 60 Minuten</b>
<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Credits</b>	<b>Jeweils Bestehen der jeweiligen Prüfungsleistungen</b>
<b>Stellenwert des Moduls für die Endnote</b>	<b>Das Modul geht gewichtet mit seinen Credits in die Master-Abschlussnote ein.</b>
<b>Geplante Gruppengröße</b>	<b>GMT5061: max. 55 Studierende SIC5092: max. 25 Studierende SIC5061: max. 25 Studierende</b>
<b>Lehrsprache</b>	<b>GMT5061: Deutsch oder Englisch; SIC5061 und SIC5092: Deutsch oder Englisch</b>
<b>Dauer des Moduls</b>	<b>2 Semester</b>
<b>Modulverantwortlicher</b>	<b>Britzelmaier, Bernd</b>
<b>Dozenten/Dozentinnen</b>	<b>Fass, Michael; Eidel, Ulrike; Göhlich, Véronique</b>
<b>Fachgebiet</b>	<b>Allgemeine Betriebswirtschaftslehre und International Business</b>
<b>Verwendbarkeit in anderen Modulen/Studiengängen</b>	<b>GMT5061 wird auch für das IMEP angeboten</b>
<b>Lehrform</b>	<b>- Seminaristischer Unterricht - Vorlesung mit Fallstudie</b>
<b>Ziele</b>	<b>Die Studierenden vertiefen bisher erworbenes Management- und Methodenwissens bezüglich organisatorischer Gestaltungsalternativen und Unternehmensführung. Sie lernen Mitarbeiter zu fördern und zu führen und erfolgreich mit interkulturellen Differenzen sowie Konflikten umzugehen:</b>  <b>- Die Studierenden vertiefen ihre Kenntnis-</b>

	<p>se bezüglich organisatorischer Gestaltungsalternativen, erlernen den kritischen Umgang mit traditionellen und modernen Verfahren der Erfolgssteuerung und erwerben das Wissen über die entscheidungstheoretischen Grundlagen der Kontrolle. Die Studierenden erhalten zudem einen fundierten Einblick in das strategische Management, der es ihnen ermöglicht, die in verschiedenen Funktionsbereichen verwendeten betriebswirtschaftlichen Methoden sinnvoll zusammenzuführen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Die Studierenden erhalten Kenntnisse und Sicherheit im Umgang mit kritischen Situationen von Verhandlungen. Die Studierenden lernen außerdem Konflikte zu erkennen, zu analysieren und zu lösen. Des Weiteren werden ihnen die Grundlagen zur Führung eines Teams vermittelt.</li> <li>- Den Studierenden werden Fähigkeiten vermittelt, interkulturelle Konfliktpotentiale in internationalen Verhandlungen, multikulturell besetzten Teams, internationaler Personalpolitik (Motivation, Expatriierung) und Unternehmensorganisation sowie internationaler Kommunikation zu erkennen und zu verstehen und so diese Konflikte bereits im Vorfeld zu vermeiden bzw. in der Situation zu lösen. Am Ende der Veranstaltung sind die Studierenden in der Lage angemessene Management-Tools zur Schaffung von Synergien einzusetzen.</li> </ul> <p><b>Das Modul dient der Wissensverbreiterung und -Vertiefung sowie der Vermittlung instrumentaler, systemischer und kommunikativer Kompetenzen.</b></p>
<p><b>Inhalt</b></p>	<p><b><u>Unternehmensführung und -organisation</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Management und Ethik</b></li> <li>- <b>Grundmodell des Strategischen Managements</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>o <b>Strategische Umweltanalyse</b></li> <li>o <b>Strategische Unternehmensanalyse</b></li> <li>o <b>Strategiebestimmung</b></li> <li>o <b>Strategieimplementierung</b></li> <li>o <b>Strategische Kontrolle</b></li> </ul> </li> <li>- <b>Organisatorische Gestaltungsalternativen (divisional, funktional, Matrix, Holding)</b></li> <li>- <b>Organisation und Erfolgssteuerung (Kennzahlen und sonstige Erfolgsindikatoren)</b></li> <li>- <b>Organisation und Kontrolle (insbesondere entscheidungstheoretische Grundlagen der Kontrolle)</b></li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Aspekte von Leadership und Change Management</b></li> <li>- <b>Corporate Governance aus betriebswirtschaftlicher Sicht</b></li> </ul> <p><b><u>Teamführung/Konfliktmanagement</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Verhandlung</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>Kampf oder Kooperation?</b></li> <li>○ <b>Phasenmodell der Verhandeln</b></li> <li>○ <b>Professionelle Vorbereitung</b></li> <li>○ <b>Preisverhandlungen</b></li> <li>○ <b>Einwandbehandlungen</b></li> <li>○ <b>Fallen in der Verhandlung</b></li> <li>○ <b>Überzeugen und abschließen</b></li> </ul> </li> <li>- <b>Konflikte</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>Ursachen und Wirkungen von Konflikten</b></li> <li>○ <b>Konfliktarten und -situationen</b></li> <li>○ <b>Verhalten der Konfliktparteien erkennen</b></li> <li>○ <b>Transaktionsanalyse (TA-Modell) als Lösungsansatz</b></li> <li>○ <b>Eskalationsminderung</b></li> <li>○ <b>Fragetechniken zur Gesprächssteuerung</b></li> <li>○ <b>Kooperatives Konfliktlösungsmodell</b></li> </ul> </li> <li>- <b>Teamführung</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>Die wichtigsten Führungsmodelle</b></li> <li>○ <b>Reifegrad der Mitarbeiter als Anknüpfungspunkt</b></li> <li>○ <b>Motivation als Ursache des eigenen Handelns</b></li> <li>○ <b>Der Mensch als Kalkülträger</b></li> <li>○ <b>Teams wozu, wenn ohnehin nur einer arbeitet?</b></li> <li>○ <b>Stufen der Teamentwicklung</b></li> <li>○ <b>effektive Führungsansätze in der Teamarbeit</b></li> </ul> </li> </ul> <p><b><u>Cross Cultural Management</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Konzepte, die das Erkennen, Verstehen und Systematisieren von interkulturellen Unterschieden ermöglichen</b></li> <li>- <b>Die Rolle der Stereotypen/Klischees/Vorurteile</b></li> <li>- <b>Interkulturelle Kommunikation</b></li> <li>- <b>Der Einfluss interkultureller Unterschiede auf Organisation, Verhandlungen, Management, Marketing usw.</b></li> <li>- <b>Probleme des Auslandseinsatzes</b></li> </ul>
<b>Verbindung zu anderen Modulen</b>	<b>Baut auf einem betriebswirtschaftlichen Bachelor-Abschluss auf</b>
<b>Literatur</b>	<p><b>In der jeweils aktuellen Auflage:</b></p> <p><b><u>Strategic Management</u></b>  <b>Strategy</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Adair J. Effective Strategic Management;</b></li> </ul>

**London**

- **Burnes B. Managing Change; London**
- **Dessler G. Management; New Jersey**
- **Johnson G., Whittington R. & Scholes K. Exploring Strategy; Essex**
- **Jones G. & Hill C. Strategic Management Essentials; South Western**
- **Joyce P. & Woods A. Strategic Management; Oxford**
- **Williamson D., et. Al. Strategic Management & Business Analysis; Oxford**
- **Leadership**
- **Adair J. The Inspirational Leader; London**
- **Schein E. Organisational Culture & Leadership; San Francisco**
- **Taffinder P. The Leadership Crash Course; London**
- **Watson G & Reissner S Developing Skills for Business Leadership; London**
- **Change**
- **Collins J. Good to Great; London**
- **Drucker P. Management Challenges for the 21st Century; New York**
- **Gratton L. Hot Spots; Harlow**
- **Handy C. Understanding Organisations; London**
- **Peters T. & Waterman R. In Search of Excellence; London**
- **Senge P. The Fifth Discipline; London**
- **Tricker R. Corporate Governance: Principles, Policies & Practice; Oxford**

**Teamführung/Konfliktmanagement**

- **Bay, R.: Teams effizient führen, Würzburg**
- **Berne, E.: Spiele der Erwachsenen, Reinbek.**
- **Camp, J.: Start with No, New York**
- **Dietmeyer, B. J./Kaplan R.: Strategic Negotiation, Chicago**
- **Dommann, D.: Faire und unfaire Verhandlungstaktiken - und wie man sich gegen unfaire Taktiken wehren kann, Berlin, Offenbach**
- **Fuchs-Brüninghoff, E./Gröner, H.: Zusammenarbeit erfolgreich gestalten, München**
- **Harris, T. A.: Ich bin o.k., du bist o.k. : wie wir uns selbst besser verstehen und unsere Einstellung zu anderen verändern können; eine Einführung in die Transaktionsanalyse, Reinbek**
- **Hugo-Becker, A./Becker, H.: Psychologisches Konfliktmanagement, München**
- **Katzenbach, J. R. ; Smith, D. K.: Teams : der Schlüssel zur Hochleistungsorganisation, Frankfurt**
- **Kellner, H.: Konflikte verstehen, verhindern, lösen : Konfliktmanagement für Führungskräfte, München, Wien**

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Korda, P.: Nicht um jeden Preis, Zürich</b></li> <li>- <b>Lewicki, R. J./ Hiam, A./ Olander, K. W.: Verhandeln mit Strategie, St. Gallen</b></li> </ul> <p><b><u>Cross Cultural Management</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Bergemann, Niels/ Sourisseaux, Andreas L. J. : Interkulturelles Management, Berlin</b></li> <li>- <b>Hall, Edward T./Hall, Mildred Reed: Hidden Differences. Studies in International Communication: How to communicate with the Germans, Hamburg</b></li> <li>- <b>Terpstra, Vern/ Sarathy, Ravi: International Marketing, Fort Worth</b></li> <li>- <b>Trompenaars, Fons/Hampden-Turner, Charles: Riding the Waves of Culture. Understanding cultural diversity in business, London</b></li> <li>- <b>Usunier, Jean-Claude/ Walliser, Björn: Interkulturelles Marketing. Mehr Erfolg im internationalen Geschäft, Wiesbaden</b></li> </ul>
<b>Workload</b>	<b>270 Std., davon 90 Std. Kontaktzeit, 150 Std. Selbststudium, 30 Std. Fallstudie</b>
<b>Sonstiges</b>	
<b>Schlagworte</b>	<b>Organisation, Unternehmensführung, Verhandlungsführung, Konfliktlösung, Motivation, Führung, Kommunikation, Cross Cultural Management, Interkulturelle Kompetenz</b>
<b>Letzte Änderung</b>	

FIN6060 – Projektarbeit / Fallstudien	
<b>Kennziffer</b>	<b>FIN6060</b>
<b>Studiensemester</b>	<b>2</b>
<b>Level</b>	<b>Expertenniveau</b>
<b>Credits</b>	<b>9</b>
<b>SWS</b>	<b>4</b>
<b>Häufigkeit</b>	<b>Einmal im Jahr</b>
<b>Zugehörige Lehrveranstaltungen</b>	<b>FIN6061 Projektarbeit / Fallstudien</b>
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>	<b>Keine</b>
<b>Prüfungsart / Prüfungsdauer</b>	<b>PLR/PLH/PLP</b>
<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Credits</b>	<b>Bestehen der Prüfungsleistungen</b>
<b>Stellenwert des Moduls für die Endnote</b>	<b>Das Modul geht gewichtet mit seinen Credits in die Master-Abschlussnote ein.</b>
<b>Geplante Gruppengröße</b>	<b>Max. 25 Studierende</b>
<b>Lehrsprache</b>	<b>Deutsch oder Englisch</b>
<b>Dauer des Moduls</b>	<b>1 Semester</b>
<b>Modulverantwortlicher</b>	<b>Britzelmaier, Bernd</b>
<b>Dozenten/Dozentinnen</b>	<b>Britzelmaier, Bernd; Eidel, Ulrike; Joos, Thomas; Schmidtmeier, Susanne</b>
<b>Fachgebiet</b>	<b>Controlling, Finanz- und Rechnungswesen</b>
<b>Verwendbarkeit in anderen Modulen/Studiengängen</b>	<b>Keine</b>
<b>Lehrform</b>	<b>Projekt</b>
<b>Ziele</b>	<p><b>Die Teilnehmer/innen lernen, in einem Team ein Projekt zu einer bisher nicht vertiefend bearbeiteten Fragestellung zu bearbeiten, darüber eine wissenschaftliche Arbeit zu verfassen und die Projektergebnisse zu präsentieren.</b></p> <p><b>Das Modul dient der Wissensvertiefung sowie der Vermittlung instrumentaler, systemischer und kommunikativer Kompetenzen.</b></p>
<b>Inhalt</b>	<b>Die Projekte behandeln aktuelle Themen der Rechnungslegung, des Controlling und der Finanzierung. Im Falle von Unternehmensprojekten erfolgt die Projektdurchführung in Kooperation mit Unternehmensvertretern. Bei Forschungsprojekten stehen empirische Fragestellungen im Vordergrund.</b>

<b>Verbindung zu anderen Modulen</b>	<b>Baut auf den Modulen des ersten Studiensemesters auf.</b>
<b>Workload</b>	<b>Projektarbeit 270 Std.: Anwesenheit in der ganzen Gruppe (mehrere Projektteams) inklusive der Präsentationen, Anwesenheit in den einzelnen Teams zu betreuen (Coaching) und nicht betreuten Besprechungen, Verteilung der Arbeitspakete und Zusammenstellung der Ergebnisse, Problem- oder Teilproblembearbeitung und Ausformulierung der Ergebnisse, Präsentationsvorbereitung</b>
<b>Literatur</b>	<b>Abhängig von der jeweiligen Aufgabenstellung der Projektarbeit/Fallstudie</b>
<b>Sonstiges</b>	<b>Gruppengröße: ca. 15 Studierende</b>
<b>Schlagworte:</b>	<b>Projektarbeit, Teamentwicklung</b>
<b>Letzte Änderung</b>	

THE6998 – Thesis	
<b>Kennziffer</b>	<b>THE6998</b>
<b>Studiensemester</b>	<b>3</b>
<b>Level</b>	<b>Expertenniveau</b>
<b>Credits</b>	<b>20</b>
<b>SWS</b>	-
<b>Häufigkeit</b>	<b>Jedes Semester</b>
<b>Zugehörige Lehrveranstaltungen</b>	-
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>	<b>Keine</b>
<b>Prüfungsart / Prüfungsdauer</b>	<b>PLT</b>
<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Credits</b>	<b>Bestehen der Prüfungsleistung</b>
<b>Stellenwert des Moduls für die Endnote</b>	<b>Das Modul geht gewichtet mit seinen Credits in die Master-Abschlussnote ein.</b>
<b>Geplante Gruppengröße</b>	-
<b>Lehrsprache</b>	<b>Deutsch oder Englisch</b>
<b>Dauer des Moduls</b>	<b>1 Semester</b>
<b>Modulverantwortlicher</b>	<b>Britzelmaier, Bernd</b>
<b>Dozenten/Dozentinnen</b>	-
<b>Fachgebiet</b>	<b>Controlling, Finanz- und Rechnungswesen</b>
<b>Verwendbarkeit in anderen Modulen/Studiengängen</b>	<b>Keine</b>
<b>Lehrform</b>	<b>Eigenständige, wissenschaftliche Bearbeitung eines Themas</b>
<b>Ziele</b>	<p><b>Die Teilnehmer/innen können ein Thema zu einer bisher nicht vertiefend bearbeiteten Fragestellung bearbeiten und darüber eine umfassende wissenschaftliche Arbeit verfassen.</b></p> <p><b>Das Modul dient der Vermittlung instrumentaler, systemischer und kommunikativer Kompetenzen.</b></p>
<b>Inhalt</b>	<b>Themenabhängig</b>
<b>Verbindung zu anderen Modulen</b>	<b>Baut auf den Modulen der ersten beiden Studiensemester auf.</b>
<b>Workload</b>	<b>600 Std. für Selbststudium und Anfertigung der Thesis</b>
<b>Literatur</b>	<b>Abhängig vom gewählten Thema</b>

<b>Sonstiges</b>	-
<b>Schlagworte:</b>	<b>Thesis</b>
<b>Letzte Änderung</b>	

## 2 Wahlpflichtfächer

<b>BIS6200 - Information Management</b>	
<b>Kennziffer</b>	<b>BIS6200</b>
<b>Studiensemester</b>	<b>1 und 2</b>
<b>Level</b>	<b>Berufsqualifizierendes akademisches Niveau</b>
<b>Credits</b>	<b>6</b>
<b>SWS</b>	<b>4</b>
<b>Häufigkeit</b>	<b>Einmal pro Jahr</b>
<b>Zugehörige Lehrveranstaltungen</b>	<p><b>Aus den nachfolgenden Angeboten dieses Wahlpflichtmoduls sind Angebote im Umfang von 6 Credits erfolgreich zu belegen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>BIS6211 Business Applications (2 SWS, 3 Credits)</b></li> <li>- <b>BIS6061 Enterprise-Content-Management-Systeme (2 SWS, 3 Credits)</b></li> <li>- <b>BIS6214 Globales Informationsmanagement (2 SWS, 3 Credits)</b></li> <li>- <b>BIS6216 Unternehmensarchitektur (2 SWS, 3 Credits)</b></li> <li>- <b>BIS6231 IT-gestütztes Controlling (2 SWS, 3 Credits)</b></li> </ul> <p><b>Der Studiengang kann auch andere Wahlpflichtangebote eröffnen.</b></p>
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>	<b>Keine</b>
<b>Prüfungsart / Prüfungsdauer</b>	<b>Unterschiedlich je nach Veranstaltungsangebot</b>
<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Credits</b>	<b>Jeweils Bestehen der jeweiligen Prüfungsleistungen</b>
<b>Stellenwert des Moduls für die Endnote</b>	<b>Das Modul geht gewichtet mit seinen Credits in die Master-Abschlussnote ein.</b>
<b>Geplante Gruppengröße</b>	<b>Max. 40 Studierende</b>
<b>Lehrsprache</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>BIS6211 Business Applications: Deutsch</b></li> <li>- <b>BIS6061 Enterprise-Content-Management-Systeme: Deutsch</b></li> <li>- <b>BIS6214 Globales Informationsmanagement: Englisch</b></li> <li>- <b>BIS6216 Unternehmensarchitektur: Deutsch</b></li> <li>- <b>BIS6231 IT-gestütztes Controlling: Deutsch oder Englisch</b></li> <li>- <b>BIS6221 Customer Experience Management: Englisch</b></li> </ul>
<b>Dauer des Moduls</b>	<b>2 Semester</b>
<b>Modulverantwortlicher</b>	<b>Morelli, Frank</b>

<b>Dozenten/Dozentinnen</b>	<b>Morelli, Frank; Porkert, Kurt; Schuler, Joachim; Bulander, Rebecca; Binder, Bettina; Poestges, Axel</b>
<b>Fachgebiet</b>	<b>Wirtschaftsinformatik</b>
<b>Verwendbarkeit in anderen Modulen/Studiengängen</b>	<b>Die Veranstaltungen werden auch im Studiengang Master Information Systems als Wahlpflichtveranstaltungen angeboten.</b>
<b>Lehrform</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Seminaristischer Unterricht</b></li> <li>- <b>Vorlesung mit Projektarbeit</b></li> </ul>
<b>Ziele</b>	<p><b>Das WPF-Modul soll den Studierenden die Möglichkeit einer individuellen, studien-gangbezogenen Schwerpunktsetzung im Bereich Informationstechnologie bieten. Die Ziele unterscheiden sich je nach WPF-Angebot.</b></p> <p><b>Das Modul dient der Wissensverbreiterung und -vertiefung sowie der Vermittlung instrumentaler Kompetenzen.</b></p>
<b>Inhalt</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Business Applications</b></li> <li>- <b>Enterprise-Content-Management-Systeme</b></li> <li>- <b>Globales Informationsmanagement</b></li> <li>- <b>Unternehmensarchitektur</b></li> <li>- <b>IT-gestütztes Controlling</b></li> <li>- <b>Customer Experience Management</b></li> </ul>
<b>Verbindung zu anderen Modulen</b>	<b>Baut auf einem betriebswirtschaftlichen Bachelor-Abschluss auf, dabei vor allem auf dem Themenbereich Wirtschaftsinformatik</b>
<b>Literatur</b>	<b>Abhängig von der gewählten Wahlpflichtangebot.</b>
<b>Workload</b>	<b>240 Std., davon 60 Std. Kontaktzeit und 180 Std. Selbststudium</b>
<b>Sonstiges</b>	
<b>Schlagworte</b>	<b>Neuere Entwicklungen im ERP-Umfeld, Business Intelligence, Data Warehouse</b>

<b>CON6070 - Wahlpflichtmodul</b>	
<b>Kennziffer</b>	<b>CON6070</b>
<b>Studiensemester</b>	<b>1 und 2</b>
<b>Level</b>	<b>Expertenniveau</b>
<b>Credits</b>	<b>9</b>
<b>SWS</b>	<b>6</b>
<b>Häufigkeit</b>	<b>Einmal im Jahr</b>
<b>Zugehörige Lehrveranstaltungen</b>	<p><b>Aus den nachfolgenden Angeboten dieses Wahlpflichtmoduls sind Angebote im Umfang von 9 Credits erfolgreich zu belegen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>CON6061 Strategisches Controlling (2 SWS, 3 Credits)</b></li> <li>- <b>FIN6072 Unternehmens- und Finanzanalyse (2 SWS, 3 Credits)</b></li> <li>- <b>FIN6021 Kapitalmarktfinanzierung (2 SWS, 3 Credits)</b></li> <li>- <b>CON6063 Research Methodology (2 SWS, 3 Credits)</b></li> </ul> <p><b>Der Studiengang kann auch andere Wahlpflichtangebote eröffnen. Die Belegung anderer Veranstaltungen aus dem Master-Angebot der Hochschule ist in Absprache mit dem Studiendekan des Studiengangs möglich. Bei der Belegung von Angeboten aus den Studiengängen Auditing and Taxation bzw. Auditing, Business and Law können Vorleistungen erforderlich sein.</b></p>
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>	<b>Keine</b>
<b>Prüfungsart / Prüfungsdauer</b>	<b>Jeweils PLR/PLH/PLM</b>
<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Credits</b>	<b>Jeweils Bestehen der jeweiligen Prüfungsleistungen</b>
<b>Stellenwert des Moduls für die Endnote</b>	<b>Das Modul geht gewichtet mit seinen Credits in die Master-Abschlussnote ein.</b>
<b>Geplante Gruppengröße</b>	<b>Max. 25 Studierende</b>
<b>Lehrsprache</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>CON6061 Strategisches Controlling: Deutsch oder Englisch</b></li> <li>- <b>FIN6072 Unternehmens- und Finanzanalyse: Deutsch oder Englisch</b></li> <li>- <b>FIN6021 Kapitalmarktfinanzierung: Deutsch oder Englisch</b></li> <li>- <b>CON6063 Research Methodology: Deutsch oder Englisch</b></li> </ul>
<b>Dauer des Moduls</b>	<b>2 Semester</b>
<b>Modulverantwortlicher</b>	<b>Britzelmaier, Bernd</b>
<b>Dozenten/Dozentinnen</b>	<b>Britzelmaier, Bernd; Joos, Thomas; Eidel, Ul-</b>

	<b>rike; Freisleben, Norbert; Schindler, Herbert; Vignali, Claudio</b>
<b>Fachgebiet</b>	<b>Controlling, Finanz- und Rechnungswesen</b>
<b>Verwendbarkeit in anderen Modulen/Studiengängen</b>	
<b>Lehrform</b>	<b>Seminaristischer Unterricht</b>
<b>Ziele</b>	<p><b>Das WPF-Modul soll den Studierenden die Möglichkeit einer individuellen, studien-gangbezogenen Schwerpunktsetzung in den Bereichen Controlling, Finance und / oder Accounting bieten. Die Ziele unterscheiden sich je nach WPF-Angebot.</b></p> <p><b>Das Modul dient der Wissensvertiefung sowie der Vermittlung instrumentaler und kommunikativer Kompetenzen.</b></p>
<b>Inhalt</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Strategisches Controlling</b></li> <li>- <b>Unternehmens- und Finanzanalyse</b></li> <li>- <b>Kapitalmarktfinanzierung</b></li> <li>- <b>Research Methodology</b></li> </ul>
<b>Verbindung zu anderen Modulen</b>	<b>Baut auf den Themenbereichen des ersten Studiensemesters auf.</b>
<b>Literatur</b>	<b>Abhängig vom gewählten Wahlpflichtangebot.</b>
<b>Workload</b>	<b>270 Std., davon 90 Std. Kontaktzeit und 180 Std. Selbststudium</b>
<b>Sonstiges</b>	
<b>Schlagworte</b>	<b>Strategie, Wertorientiertes Controlling, Balanced Scorecard; Jahresabschlussanalyse, Intellectual Capital, Nachhaltigkeitsbericht, Lagebericht; Finanzierung, Kapitalmärkte, Kreditsubstitute; Research Philosophy, Research Methods</b>
<b>Letzte Änderung</b>	